

Kochi

# Keikyo

5 | 2022  
May

Vol.491



株式会社泉井鐵工所

01 トップインタビュー

## イズイ無くして、 マグロ揚がらず

株式会社泉井鐵工所 代表取締役社長 北村 和之氏

03 新入社員合同研修会を開催

05 青年経営者部会

07 労務管理者協議会

08 能力開発研究会

09 私事通信

イクメン企業アワード 2020グランプリ受賞

12 働き方改革推進支援センター受託事業

13 一体的実施事業

14 最近の労働判例から

15 高知県産業訓練協会臨時総会／事務局通信

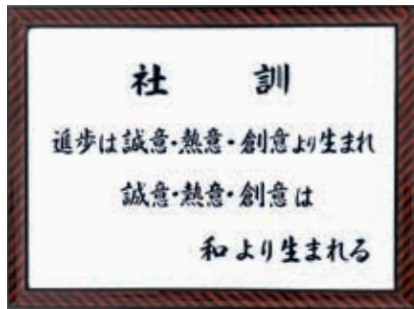
16 春の叙勲／経協だより

17 セミナースケジュール



トップインタビュー vol.161

株式会社泉井鐵工所



代表取締役社長  
北村 和之氏

今回は、マグロ延縄船用漁撈装置および船舶用ウインチのメーカーで、2023年に創業100周年を控え、今年2月に代表取締役社長に就任した、株式会社泉井鐵工所の北村社長にお話を伺いました。

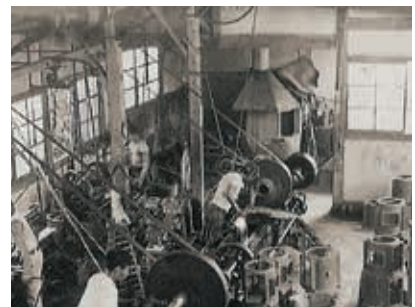
### ■ 御社をご紹介します。

当社は創業者の泉井安吉がマグロ延縄船に乗り操業していた折に海に投げ出され、命を失いかけた体験から「安全に操業できる延縄捲揚機を作りたい」と決意し、神戸で丁稚奉公をしながら機械設計を学び大正12年に生まれ故郷である室戸市で鉄工所を創立、来年で創立100周年を迎えることとなります。この100年の歴史の中で、昭和30年には延縄捲揚機の発明と産業の発展に貢献した功績により、泉井安吉は紫綬褒章を授かっています。

また、マグロ延縄漁は長さ150kmにおよぶ幹縄に3000本の釣り針と餌が付いた枝縄をもちいて行う漁で1回の操業が投縄に4～5時間、揚縄に12時間を要する過酷な作業であり、現在も継続して省力化と省人化を目指し各種漁撈機械の製造と開発に取り組んでおり、マグロ延縄業界では「イズイ無くして、マグロ揚がらず」と最高にうれしいお言葉をいただくまでになりました。



■ 創立100周年を迎える御社の課題と今後の取り組みについてお聞かせください。



当社の主力販路先であった遠洋マグロ延縄漁船がピーク時の1500船ほどから現在は150船程度まで減少しています。会社が成長していくためには新たな販路の開拓が必要です。マグロ延縄漁船向け漁撈機械の製造で培った技術を活かし、また、川崎重工業から漁船向けウインチ製造の業務移管を受け、漁業実習船等に搭載される漁網を捲き上げるウインチも主力製品となっております。漁船以外では、港湾等で浚渫工事を行う作業船向けウインチや陸上での建設現場用ウインチ等の設計・製造にも一層の力を注ぎ取り組んでいます。



■ 香南工場を平成29年に新設されていますが新工場建設の経緯についてお聞かせください。

当社が香南市に新工場を建設し

た理由は3つあります。

1つ目の理由は、BCPの対応です。当社の本社工場は室戸市内に立地しており今後発生が懸念される南海地震等含め災害発生時でも事業を継続したサプライチェーンを維持できるようにと本社工場と同等以上の設備を整える計画です。

2つ目は雇用確保の観点からです。室戸市は人口12,000人程度と減少傾向にあり、交通や生活の利便性を考慮することで若い人材を広く確保したいとの考えがありました。香南工場の新設の効果として、地元大学や工業高校の卒業生が当社に興味を持ち入社に結びついています。

3つ目は、後継者問題により会社を継続できなくなった協力会社の従業員を受け入れするためでした。今まで培ってきた経験や技術を持った方を単に流出してしまうのではなく当社で引き続き力を発揮していただきたいとの思いがありました。3名を受け入れることができています。



### 技術継承や人材育成についての取り組みについてお聞かせください。

製造業界では「技術は先輩の仕事を見て覚えろ」という慣習が今

でも残っています。当社も例外ではなく、現在、作業の可視化や「そこまで言わなくても分かるだろう」ではなく、どうすれば伝わるかを意識した指示システムの構築に取り組んでいます。人材育成の具体的な取り組みとしては、県内の製造業に長く従事し、ものづくりに精通した方を社員として受入れ、社内教育制度の充実を図っております。また業務に必要な資格についても費用の会社負担はもちろんのこと、自主的で積極的な取得を施しています。

### 北村社長の社員への思いをお聞かせください。



先輩後輩の区分なく従業員同士で休日に趣味を共にしているなどコミュニケーションが図れている状況が私の元にもよく伝わってきています。こうした従業員同士の交流の輪を職場全体に広め、従業員が感じている意見を率直に発言し経営陣を交え話し合いを行い従業員全員が納得し、明るくそして長く安定した就業をしていただける職場にしたいと考えています。

### 最後に北村社長個人のご趣味をお教えてください。

30代までは野球やバレーボールなどスポーツで汗を流しましたが、現在は、息子が高校野球に打ち込んでいますので応援することが楽しみになっています。

また、運動と健康管理を兼ねてゴルフを楽しんでいます。

### 本日はお忙しいところありがとうございました。

## 株式会社泉井鐵工所

- 代表取締役 北村 和之 (きたむら かずゆき)  
昭和48年 9月 生まれ  
平成13年 4月 株式会社泉井鐵工所 入社  
令和 4年 2月 代表取締役社長に就任

- 所 在  
本 社 〒781-7103 室戸市浮津18番地  
TEL:0887-23-2111 / FAX:0887-23-2114  
東京営業所 〒136-0074 東京都江東区東砂8-17-15  
TEL:03-5653-9230 / FAX:03-3615-8295  
香南工場 〒781-5451 香南市香我美町上分1153-6  
TEL:0887-52-8444 / FAX:0887-52-8445

- 事業紹介
  - ・マグロ延縄用各種漁撈用機械
  - ・トロールウィンチ他漁撈甲板機械
  - ・船用甲板機械等 製造・販売

- 従業員数 / 89名
- 資本金 / 4,360万円
- 創 業 / 大正12年5月1日

## 新入社員合同研修会を開催

高知県経営者協会は、去る3月29日(火)、高知会館において、「新入社員合同研修会」を開催した。

本年度は、四国経済産業局令和3年度四国地域における地域中小企業・小規模事業者の人材確保支援等事業として、県内企業28社から68名が参加した。



研修の様子の写真

この研修は、この春県内企業に就職する新入社員を対象に、専門講師による研修を通して社会に出る不安を払拭し、社会人・職業人としての心構えやビジネスマナーなどを習得してもらうとともに、若年者の早期離職の抑制をねらいとしている。

開会にあたり、高知県経営者協会 森下勝彦会長から挨拶があり、新社会人の皆さんに、企業の一員として、さらには郷土、高知発展の担い手としてスタートラインに立たれたことを心から歓迎し、若い人たちの新鮮で柔軟な発想・若さあふれる行動力を存分に発揮する事を期待したいと激励、また、「失敗を恐れず、勇気を持って目の前の壁を打ち破っていける心の強い社会人になってほしい」など、人生の先輩としてアドバイスがあった。



森下会長

### 研修カリキュラム

#### ■ 「開会の挨拶」

高知県経営者協会 会長 **森下 勝彦**

#### ■ 実践! 「仕事の基本とビジネスマナー」 ～好感の持てる社会人を目指して～

オフィス山崎 代表 **山崎真理氏**

#### ■ 「働くときに知っておきたい法律、社会保険の基本」

コーチ社労士事務所 社会保険労務士 **吉市有希氏**

#### ■ 「新社会人の心構え」

(株)ラダー経営ネットワーク 代表取締役 **坂本 力氏**



- この後、研修に入り、オフィス山崎 代表 山崎真理講師から、「実践！ 仕事の基本とビジネスマナー～好感のもてる社会人を目指して」として、具体的に姿勢やお辞儀、言葉づかいや名刺の受け渡し方、ビジネスにおける支持の受け方・報告の仕方などグループワークやペアワークを交え実践的な研修を受けた。



山崎真理氏

- 続いてコーチ社労士事務所 吉市有希氏より、「働くときに知っておきたい法律、社会保険の基本」として、まずは、これから働く条件・処遇が示されている労働条件通知書の内容をよく確認しておくことが重要であることや、社会保険制度の種類・しくみ、働くうえでの権利と義務などについて、社会人としての心得や激励を交え、わかりやすい説明を受けた。



吉市有希氏

- 最後は、(株)ラダー経営ネットワーク 代表取締役 坂本力氏より、「新社会人の心得」として、経験豊富な人材育成経験から、「仕事を始めるにあたっての心構え」や「会社の期待する社員像」などのテーマに参加者が真剣に聴講し、力強く勇気づけられた。

終講時に実施した研修アンケートでは、「社会人になることに大きな不安があったが少し楽になった」「失敗してこそ明日の自分が形成されると講師の言葉で頑張れそうな気がしてきた」「異業種との交流ができてとてもいい経験ができた」など、参加者の96.6%が参加してよかったとの回答であった。

新社会人の皆さんには、今後それぞれの職場で、明るく元気に大きな声であいさつを欠かさず「職場の要」として大きく羽ばたくことを期待している。



坂本 力氏



## 青年経営者部会 1 月例会を開催

2月15日(火)、城西館において1月例会を開催した。出席者25名。岡田部会長の挨拶後、恒例の日本銀行高知支店長による講演を拝聴した。

### 青年経営者部会 1 月例会講演会要旨

## 高知の経済、このままでよい？

### — 企業経営面からの視点 —

日本銀行高知支店長 中山智裕氏



最初に、既にご存じの方もおられると思いますが、高知県経済の現状をおさらいします。高知県の最近10年間のGDPの成長率は、人口減少が進むなかでもプラス成長してきました。民間需要がマイナスであるなか、プラス成長を支えてきたのは国土強靱化計画などによる公共工事と他県に先行する高齢化が一因ではないかと思われる医療・介護報酬といった公的需要が経済成長を牽引してきたことによるものとみております。この先国土強靱化計画はいつまで続くのか不透明であること、高齢者比率は上がっても高齢者の人口は減少していくなかで、公的需要が減少することを想定した経済・社会基盤の安定維持にむけてアクションの方向性を考えてみたいと思います。

#### ① より高次元の地産外商（外貨獲得力の向上）を推進する。“土佐を売るから売れる土佐”へ

高知県は地産外商に力をいれているが、対県外取引は大幅な赤字となっている。安定的なブランド価値や供給力の確立・強化が必要で、「高知といえば他にないコレ！」といった主軸になるものはあるのか。例えば観光資源、地元では良いと思っているものでも、県外の人からみるとどうか、他に魅力があるのかもしれない、2泊3泊して高知を楽しみたいと思ってもらえる工夫ができないか。多数の中小・零細業者が各々で生産・流通を行うことで距離的ハンディをカバーできず高コスト体質を余儀なくされている面はないか。様々な面で外商力の向上が必要だと考えます。

#### ② 「働き手」の裾野の拡充や生活基盤の向上を通じて県内経済の活性化をはかる。“ヒトを大事にする社会”の推進で地域経済を元気に！

高知の経済・社会を支える人口の厚みを維持・向上

させる必要がある。年代・性別、人種を越えた幅広い層による柔軟で多様な暮らし方や働き方の実現と賃金の引上げなどによる生活基盤に関する「働き手」の安心感を高め、消費活動に対するモチベーションの向上をはかる。所得があがると消費活動につながり、回りまわって自社の購買に繋がっていく。県内での所得⇄需要の好循環メカニズムを作っていくことができる。

#### ③ 自然災害や構造変化に対する復元力・適応力を強化。不確実な将来を“しびとく、したたかに”に生き抜く。

近い将来予想している南海トラフ地震からの復興ロードマップの検討を行政とも連携して進める。

また、将来生じる社会・経済構造の動向を見極めつつ、高知の社会・経済基盤を維持していく観点から変化に賢く向き合っていくことが必要だと考えます。

現在、60～70歳代の経営者の方、一線を退いた方は失われた10年、20年と言われる大変な時期を乗り越えられてきており、今はお金儲けより自分の時間を大切にしたいと考える方が多いように感じます。その後を引き継いだ50歳代以下の経営者は、経済が上向きはじめた時期から経営に携わるようになってきた。反論はあると思いますがあえて言わせてもらうなら、前経営者が築いた経営基盤を引き継ぐだけでなく、自ら経営者として会社経営のHOWを明確に言える方がどれだけのいるでしょうか。経営者は従業員が帰ったあとに、自分だけ残ってでもHOWを考えるべきだと思います。企業やそこに働く従業員・家族の生活は経営者の手腕にかかっています。高知県経済の発展のために、皆さんの活躍を期待しています。



Report

## 01 令和4年度総会を開催

当協議会は2月25日に、高知会館において、標記総会を開催した。参加者は13名（うち1名リモート参加）。

総会では①令和3年度事業報告・収支決算、②令和4年度事業計画・収支予算、③役員の改選、④50周年記念行事について審議がなされ、事務局による報告と案において参加者全員異議なく了承された。



### 《選任された役員は次のとおり》

役職名	氏名	所属・役職
幹事長	川村 進一	宇治電化学工業株式会社 執行役員
副幹事長	松本 俊一	四国運輸株式会社 常務取締役
副幹事長	森山万里子	株式会社SKK 管理部長
会計監事	伊東 章雄	株式会社高知銀行 人事部長
(順不同)		
幹事	野村 栄一	有限会社なのはなプラン 代表取締役
幹事	猪野 泰史	株式会社特殊製鋼所 総務部次長
幹事	浅井 良宏	とさでん交通株式会社 総務部次長
幹事	水田 直利	株式会社岸之上工務店 総務営業副部長
幹事	小野 雅哉	株式会社太陽 取締役総務部長
幹事	山中 崇之	株式会社ケンジン 取締役専務
新任幹事	門田 充代	中澤氏家薬業株式会社 総務部長

今回の役員改選により、平成16年より幹事として当協議会の運営にご尽力いただきました森社会保険労務士事務所の森由枝氏が今回の総会をもって幹事を退任されることになった。



Report

## 02 2月例会／働き方改革推進セミナーに参加

当協議会は2月25日、高知会館で開催された働き方改革推進セミナー＆個別相談会に参加し「多様な働き方に対応する実務対応のポイント」について森本社会保険労務士事務所 所長 森本和彦氏による解説を聴講した。参加者は12名。

Report

## 03 「2022年版経営労働政策特別委員会報告」動画配信の視聴会を開催

通年では高知経協主催で日本経済団体連合会より講師を招き春季労使交渉・労使協議対策講演会が開催されてきたが、2年連続でコロナ禍の影響により標記委員会報告の説明が動画配信されることとなったため、3月例会として3月11日に高知会館において標記視聴会を開催した。参加者は4名。



## 「友人のやさしさとたくましさ」



株式会社特殊製鋼所  
総務部次長  
猪野泰史氏

少し前の話で恐縮ですが、今から6年前のある日、私のもとに1通の手紙が届きました。それは熊本に住んでいる友人からの結婚披露宴の招待状でした。

私は学生時代を熊本県で過ごしました。招待状の送り主は、その頃からの友人です。バイク乗りの彼は卒業後もたびたび高知に遊びに来てくれていましたが、私はというと15年前に熊本へ行ったきり、なかなか行く機会を得られませんでした。そんな折、突然彼からの結婚披露宴の招待状が届いたのです。私としては首を長くして待っていた親友の晴れの席であり、それが久々の熊本訪問となればわくわくしないはずがありません。

出発の日、会社の会議をうわの空でこなした後、半休を使い飛び出るようにそのまま車を西へ走らせました。フェリーで九州上陸後は新しくできた知らない道に戸惑い、知っている道はすべてが懐かしくテンション最高潮のまま国道をひた走り、熊本駅前のホテルに到着したのは夜の11時頃でした。友人が手配してくれた22階の眺望抜群の部屋からは、遠くに熊本城も見ることができました。

翌日はいよいよ楽しみにしていた披露宴です。披露宴では料理が回らないテーブルで一人ひとりにコース料理が振舞われ、誰一人としてお酌に席を立たないマナーの良さに高知県人として若干戸惑いながらも友人の門出に立ち会えたことに感謝感激したものの、飲み足りない私はその足で以前アルバイトしていた居酒屋にこれまた15年ぶりに顔を出しました。当時、私をかわいがってくれた太っちょ大将は昔と変わらない笑顔で迎えてくれ、現役のアルバイト君たちには「俺が初代バイトリーダーだ」と適当なホラを言いつつ、駆け付けてくれた新婚夫婦とともに昔話に花を咲かせた楽しい時間を過ごすことができました。

そんなひと時を過ごし、友人や大将の「また来いよ」の言葉を受け止め高知に戻った1カ月後、熊本をあの大きな地震が襲ったのです。

テレビで見た時は自分の目を疑いました。ほんの1か月前に繁華街から見上げた勇壮な熊本城の無残に変わり果てた姿、そして学生時代によく通っていた阿蘇大橋の崩落。思い出の場所がことごとく崩壊していたのです。

報道を見ても何もできない自分の無力さを日々感じていた一方、日ごとに落ち着きを取り戻し地震の報道も少なくなってきた頃、SNSで太っちょ大将の近況報告を見かけました。そこには「元気に営業しています」と、とても力強い言葉とともに元気な写真、そして「応援ありがとう」の文字が。また、驚いたことに新婚の友人夫婦はお土産をたくさん持って高知まで遊びに来てくれました。会うなり2人は「元気だよ」と笑顔で言いました。「心配してくれた人には元気な姿を見せたかったから」との事。それどころか「お前のくれたバイクの置物、倒れて壊れちゃった」と申し訳なさそうに話す姿に思わず涙がこみ上げました。熊本城を目の当たりにした時涙が出た話や、濁った水道水でお風呂に入った話など、テレビでは伝わらない皆さんの苦労や感情があったこと、いろいろたくさん聞きました。それでも彼らは「うちなんかまだ良いほうだよ」と、もっと大変な地区があるんだと、そこと比べたら恵まれているんだと語りました。

地震に限らずテレビでは連日胸が痛む多くの出来事が報道されています。そこには必ず前を向き強くたくましく生きている人々の姿が映し出されます。もし自分が困難な出来事に遭遇した時、果たして私は前を向いていられるのか、他人を思いやる心を持っているのか。想像がつかえません。いつ起きてもおかしくないとされる南海地震ですが、こと地震に関して言えば、しっかりとした備えをしておけばつらく悲しい場面を回避できることはたくさんあるのではないかと思います。会社でも家庭でも万全の備えをしておきたいものです。





## 令和4年度総会を開催



令和4年度総会



株式会社特殊製鋼所 総務部次長 猪野泰史委員長

高知経協・能力開発研究会は、令和4年度の総会を去る4月13日(水)に開催した。

出席者は9名。猪野委員長の挨拶に続き、議事進行。

- ①令和3年度運営状況および会計報告について
- ②令和4年度活動計画および予算について

事務局より説明後、審議した結果、承認された。また、講師招聘による特別講演を予定していたが、新型コロナの影響で講師の調整がつかず、今回は開催できなかったため、本年度の採用状況やコロナ禍の労務管理等について情報交換を行い閉会。

### ◆活動方針

各会員が人材育成・能力開発担当者としての専門的知識を身につけ、所属する企業において

効果的な施策を展開できるよう、研究例会を中心に相互啓発やサポート活動などを行う。

### ◆令和4年度活動スケジュール(今後の予定)

- 研究例会
  - ①5月
    - ・会員家族を含めた懇親会
  - ②12月
    - ・テーマ：採用面接に関する勉強会
  - ③2月
    - ・テーマ：人事関係勉強会
- 企業視察
  - ・10月
  - 視察企業：労務管理者協議会へ参加
- 運営委員会
  - ・研究例会の都度予定

相談  
無料

Information

労務相談をご利用ください。

088-872-5181

高知経協では会員サービスとして**労務相談を無料**でお受けしております。

必要な場合は**弁護士、社労士**など専門家のご紹介も致します。

ご相談は**お電話、Eメール**でも受け付けておりますので、お気軽にご相談ください。



「高知経協」では**就業規則の新規作成および改正について無料**でお手伝いさせていただきます。  
ぜひご相談下さい！

●お問い合わせは、次の担当者までご連絡ください。  
担当者 / 事務局長 沖田良二  
連絡先 / 高知県経営者協会 〒780-0870 高知市本町4-1-16  
電話 088-872-5181 FAX 088-823-6444  
Eメール keikyou@mb.pikara.ne.jp



# イクメン企業アワード 2020グランプリ受賞

今回で寄稿いただきましたのは、「イクメン企業アワード2020グランプリ」を受賞（本誌2021.1月号掲載）された(株)技研製作所にお勤めの仕事と家庭の両立の鑑ともいえる、「イクメン」の皆さまです。奥様のメッセージを拝読すると、仲の良いご夫婦、幸せな家族の様子がうかがえます。ぜひ読者の皆さん「イクメン」になりましょう。なお、(株)技研製作所は女性活躍推進に優れた企業におくられる令和3年度「なでしこ銘柄」にも選ばれております。



## 中野恭平さん

(約9カ月(272日)取得)



### 育児休業を取得しようとした きっかけは

妊娠が分かった時点で育児休業の取得を考えていました。出産後の母体は産褥期で2カ月ほどは絶対安静が必要な時期だと聞いておりました。交通事故にあったぐらいのダメージが体に起きるとも聞いており、出産直後は必ず妻が休養できるようにサポートするため育児休業の取得は必須だと考えていました。

### 育児休業を取得して よかった点

当初の目的であった妻の体、こちらの休養のために家事・育児をできたことが一番よかったです。出産直後は心身のバランスが崩れ、妻が疲弊していたことはよくわかりました。仮に育児休業を取得せず、妻と子どもだけで日中を過ごしていたら、と考えると正直恐ろしいです。

休業中に良かったことは子どもの成長を24時間見守れたことでした。生まれたばかりのほとんど何もできない時からだんだんと成長していく様子を見守れたことはかけがえのない経験です。特に、冬の早朝に初めて寝返りを打った瞬間を見られたことは今でも忘れられません。休業で家事、育児に専念できる環境ができたからこそ立ち会えた瞬間だと思います。

休業を取得希望したことで周りの支援を得られたことも大変良かったです。

特に、最初は育児休業を申し出ることに躊躇がありましたが、同僚、会社の全面的な支援を受けて長期にわたる休業取得ができました。大変感謝しております。私が育児休業の取得を希望していることは、同僚からも好意的に受け止めてもらえ、男性がとっていいのだろうか、と根拠のない後ろめたさを払拭できました。

育児休業から職務に復帰して2年近くがたちますが、休業取得は仕事にも好影響をもたらしています。

ひとつは時間の使い方の見直しです。子どもは決まったスケジュールでは動いてくれず、休業中も復帰後も家事、育児に一定時間を割



く必要があります。そのため、育児休業中から、必要なことを先に済ませ、家事もしなくていいことはしない、と決めました。仕事でも、メリハリをつけた時間管理に切り替えができるようになったと思います。

ふたつ目は事前準備の徹底です。家の中には子どもに危険なことがたくさんあります。誤飲や、転落、入浴中の事故など挙げだすときりがありません。これらの危険を育児休業中は事前に調べ、除去しました。現在も事故が起きないように確認、見直しを行っています。仕事においてもトラブルが起きないか事前に考え抜き対策をとるか否かの判断を行うことに活かされていると思われれます。このように、休業中も復帰後も多くの良い点を感じております。

#### 奥様からのメッセージ ♡

出産・育児は想像した以上に過酷でした。夫婦で協力して育児ができ、本当に良かったです。育児休業取得を迷っている男性には、ぜひ取得してほしいです。

#### 伊藤秀朗さん

(約3カ月(93日)取得)



#### 育児休業を取得しようとした きっかけは

●  
育児休業を取得しようとしたのは、関西工場(兵庫県丹波市)から、高知本社へ転勤が決まったタイミングでした。0歳の子どもを連れての引っ越しは大変だろうと、上司からの勧めで3カ月の育児休業を取得しました。3カ月という長期取得に不安がありましたが、給付金シミュレーションツールなどをもとに説明をしてもらい、不安がなくなりました。

#### 育児休業を取得して よかった点

●  
日々変わっていく表情だったり、できなかったことができるようになった姿だったり、その時しか見ることができない子どもの成長を一番近くで見ることができました。初めて寝返りをした瞬間にも立ち会えました。また、取得前は初めての育児で不安が多い中、育児と仕事の両立ができず、気持ちに余裕がなくなりましたが、育児に入ってから育児に集中できるようになり、妻に教えてもらいながら自分のできることを増やしていけました。結果、育児に加え、家事も手伝えるようになり、妻からも喜ばれました。

育児の大変さを痛感したことで、日々、妻が育児・家事を行っていることへのありがたさを感じ、積極的に育児・家事に参加するようになりました。

新しい土地で、妻の体の回復も見ながら、妻を支えるためには自分は何をしたらいいのか再確認できる良い機会でした。

#### 奥様からのメッセージ ♡

初めての育児に加えて、慣れない土地への引っ越しが重

なり、不安で気持ちに余裕がなくなりそうな時期に育休を取得させていただいて、育休だけではなく、私自身のメンタル面でも夫にとっても支えてもらいました。出産が帝王切開だったために体の不調が続いていた私の代わりに、夫が引っ越しの準備や片付け、育児・家事をしてくれたので助かりました。周りでは、ワンオペ育児が問題となっている中、私は夫に支えてもらいながら育児ができ、本当に感謝しています。

#### 島村成巨さん

(約2.7カ月(84日)取得)



#### 育児休業を取得しようとした きっかけは

●  
育児取得が全社的に奨励され始めたタイミングで長女が誕生。妻子が里帰り先から上京するタイミングで育児休業を取得して、自分も育児に専念したいという思いがありました。一方で、長期間休職することに対し、同僚への申し訳なさや不安な気持ちがあり、当初は取得してよいものか悩んでいました。しかし、私が不在になっても業務が滞らないように課員の業務分担を見直すなど、上司や同僚が大変協力的な姿勢で後押ししてくれたため、取得する決心がつきました。

## 育児休業を取得して よかった点

娘の成長や育児の大変さをじかに感じられたこと、そして親子の絆を深められたことです。娘の誕生から上京までの間、高知と東京で別々に暮らしていたため、娘には私が父親であるという認識がほとんどなかったと思います。それでも、育休中の濃密な時間を経て、今ではしっかり父親として認識し懐いてくれていることが嬉しいです。また、コロナ禍だったため、何をするにも気を遣わなければならない、外出時は公共交通機関ではなく私が運転手となって車で移動していました。人との接触も控えていた分、私が毎日一緒にいて妻の相談相手になれたことも、家族の不安を和らげることにつながって良かったです。

### 奥様からのメッセージ

夫婦ペアで長期間の育休を取得できたこと、会社や上司・同僚の皆さんに心から感謝しています。コロナ禍真ただ中の東京で人との接触や行政による育児サポート等の利用も控えていましたので、2人で一緒に育児に励むことができたのは、体力的にはもちろん精神的にも大変助かりました。上京当日は夫の顔を見るや大泣きしていた娘が、夫の育休のおかげですっかりパパっ子に変身し、今では夫が帰宅した途端、大きな声をあげながら玄関に向かって突進しています。それほどまでに深く父娘の愛着形成ができたことを何より嬉しく感じています。

## 濱田翔太さん

(約3カ月(92日)取得)



### 育児休業を取得しようとした きっかけは

1、2人目の子の時は別の会社に勤めており、そのときの取得期間は1週間程度でした。今回は3人目の子が生まれた時に育休を取得しました。

技研製作所では会社全体で「男性育休取得推進」の宣言がされており、加えて上司からも長期取得の後押しがあり3カ月の取得を決めました。

また、休業により収入が減るといふ不安がありました。会社で支援金制度が導入され、国からの給付金とあわせると、休業前とほぼ同等の収入が確保できるとわかり、安心して希望することができました。

### 育児休業を取得して よかった点

子どもの成長をそばで感じられたことが良かったです。初めて声を出して笑った瞬間や、初めて寝返りをする姿を見ることができました。子どもの成長に関して、今まで妻から聞くだけでしたが、実際にできるようになった瞬間を一緒に見ることで感動しまし

た。妻と楽しく子育てできたこともとても良かったです。

また、楽しいことだけでなく、家事と育児の大変さも痛感しました。子どもの成長にあわせての世話、上の子どもたちの世話、家族の食事、掃除などに毎日奮闘し、おかげで家事・育児のスキルが上がりました。

さらに、育休期間中は上の子どもたちの夏休みと重なっており、今まで以上に子どもたちと触れ合うことができました。平日の公園や海に行ったり、一緒に虫捕りに行ったり、少し童心に戻れ、これもいい思い出となりました。

今回の育休を通して、家族との時間の大切さをあらためて実感できました。取得前は進んでやることの無かった家事も、夫としてその負担の責任を感じ、自ら行うようになり、家族(特に妻)の笑顔に繋がる行動を取れるようになりました。皆さまもぜひ取得し、家族の笑顔のために、今しかできない子育てを大事にしましょう

### 奥様からのメッセージ

上の子どもたち(7歳と5歳)が夏休み中だったため、毎食のご飯の準備や宿題など分担してもらい、とても助かりました。

育児をしながら家事をすることの大変さなど理解してくれたことで、育休明けも率先して育児・家事を分担してくれています。育休取得させていただきとても良かったです。





高知県経営者協会では「働き方改革推進セミナー＆個別相談会」を2月25日に開催した。  
参加者は会場12名。

## 『多様な働き方に対応する 実務対応のポイント』について

講師：森本社会保険労務士事務所  
所長 森本 和彦 氏



新型コロナウイルス感染症は、多様な働き方を企業にもたらした。そこで、実際に多様な働き方を取り入れ働き方改革に取り組んだ企業の事例をもとに、発生した課題と実務対応ポイントについて解説していただいた。

### 【多様な働き方を取り入れた企業の事例】

#### ■徳島県内企業の取り組み

- ① 長時間労働の削減 過労うつ  
・求められる意識改革・ストレスをなくす努力
- ② 残業時間の「見える化」休日出勤の禁止  
・残業時間を共有・社員に意識の変化を促す
- ③ 作業の効率化 多能工化  
・負担減で生産性向上
- ④ 有休取得 半日休 時効年休ストック制度  
・抵抗感をなくす環境整備
- ⑤ 定年70歳 再雇用社員70歳まで  
・シニア人材確保・長く働ける環境の整備
- ⑥ 健康経営 歩行手当や減塩弁当  
・生産性向上へ啓発、支援
- ⑦ 育児と仕事両立支援  
・事業所内保育所、複数企業で共同利用も
- ⑧ 時間外上限規制  
・人出不足 生産性の低下に懸念も

#### ■全国の企業の働き方改革

- ① 長時間労働の是正  
・年間労働時間、3年で100時間減
- ② ワークライフバランス  
・定時退社 定時帰宅
- ③ 若手社員の定着へ  
・見やすい作業マニュアル・褒めて指導
- ④ 高齢者雇用をどう進めるか  
・年功賃金 同一賃金 解雇の金銭解決
- ⑤ 人材流出や支援体制  
・タニタの取組事例 社員→個人事業主へ
- ⑥ 不妊治療・留学・資格取得  
・JR東の取組事例 2年休職導入
- ⑦ 定年後再雇用者 同一労働同一賃金  
・職務内容同じなら注意
- ⑧ 消えゆく正社員の手当 給与体系変更  
・山口総合病院の事例



project  
1

## 建設業の就職面接・相談会開催

令和4年2月7日(月)、ハローワーク高知2階大会議室において、建設業を目指す求職者を対象に就職面接相談会を開催した。

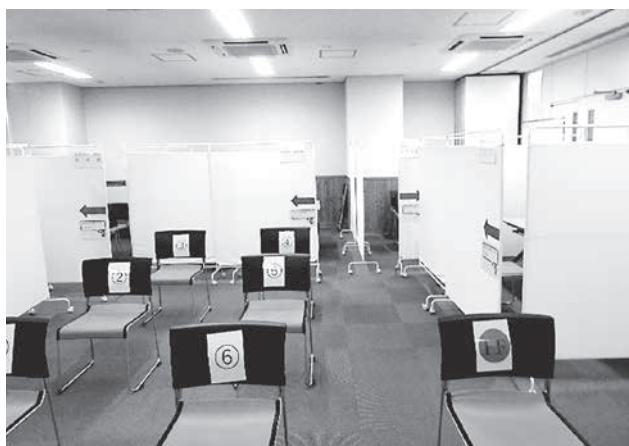
会場では、高知ハローワークの就職支援ナビゲーターによる「建設業を知るセミナー」が最初に行われ、その後にハローワークに求人を出している企業との面接相談会が催された。

参加企業は高知市に事業所を構える建設業5社で、女性1名を含む11名の求職者が参加し、相談7件、面接6件があり就職者が1名という結果であった。



project  
2

## ふくしの職場 面接・相談会開催



令和4年3月1日(火)、ハローワーク高知2階大会議室において、看護、介護、保育の求職者を対象に、「ふくしの職場 面接相談会」を催した。コロナ感染防止策を講じるため、事前申込を原則、面談時間15分に制限するなか、福祉関係の職種求人を出している県内の6事業所が参加、事業所によっては時間延

長で対応してもらったところも出るなど熱心な求職活動が行われた。

当日の参加者は31名、相談・面接件数は37件、就職者は4名が決定、現在も2名が選考中と有意義な面接会となった。



## 下請企業従業員の業務中の事故につき、 元請企業の責任が否定された例

岡本土木・日鉄パイプライン&エンジニアリング事件  
福岡地裁小倉支部（令和3年6月11日判決）

### ■ 事案

本件は、総合建設工事の請負業等を行う被告岡本土木の従業員である原告が、ガス管敷設工事の現場監督をしていた際に、バックホーで吊された鋼矢板が落下し倒れて原告の頭部に当たり第1ないし第3胸椎椎体骨折等の障害を負い、障害等級で第10級の20に該当する後遺障害の認定を受けたことから、被告岡本土木及び当該工事の元請企業である被告日鉄パイプライン&エンジニアリング（以下「被告日鉄パイプライン」という。）に対し安全配慮義務違反がある等として上記負傷、障害につき損害賠償等を求めた事案である。

本件において、被告日鉄パイプラインは原告に対する安全配慮義務を負わないことなどを主張し、

被告岡本土建は安全配慮義務違反については争わない一方、原告にも事故現場の現場責任者であるにもかかわらず、あえて重機の旋回範囲内という危険場所に入り、留まった過失があるとして過失相殺を主張した。

### ■ 判示事項

1 被告日鉄パイプラインについて  
被告日鉄パイプラインが労働安全衛生法29条の元方事業者、同法30条の特定元方事業者に該当するというのみで安全配慮義務違反が成立するわけではない。

本件事故発生時に使用されたバックホーは被告岡本土木が手配したもので、本件鋼矢板を吊るクランプは被告日鉄パイプラインの管理するものではなかったこと、本件鋼矢板をバックホーで吊るし

て運搬するという作業を選択したのは被告岡本土木であること、被告日鉄パイプラインは被告岡本土木の労働者の作業について指揮監督をしておらず、両社従業員の作業内容は異なっていたこと等からすれば、被告日鉄パイプラインと原告とが「特別な社会的接触の関係」に入ったとは認められず、同社につき安全配慮義務違反は成立しない。

### 2 被告岡本土木の関係

原告が作業責任者であり、約21年の工事経験を有し何度も重機旋回範囲内に入らないという注意を受けてきたことからすれば、作業を止めずに立ち入った原告の不安全行動には重大な過失が認められ、6割の過失相殺とするのが相当である。

 【経団連労働判例速報第2465号より】

# 職業訓練法人 高知県産業訓練協会臨時総会を開催

3月9日城西館にて高知県産業訓練協会臨時総会を開催した。

会員総数64名のうち委任状を含めて49名の出席があり、定款第16条に定める総会の議決に必要な会員総数の2分の1以上に達しており、本総会が成立、森下会長が議長に就任し第1号議案から第3号議案について審議を行い全会一致で議決した。



## 第1号議案 職業訓練法人高知県産業訓練協会の解散の件

3月9日をもって解散することを議決した。

## 第2号議案 清算人選任の件

定款第31条により清算人は森下会長とすることを議決した。

## 第3号議案 残余財産の処分の件

清算決了後の残余財産の処分方法について、解散に伴い残余財産が発生した場合は、定款第32条により、本協会の事業を引き継ぐ高知県経営者協会に寄付することを議決した。

本臨時総会の議決により、高知県産業訓練協会は3月9日をもって解散することとなりました。

昭和51年に設立され約45年間会員企業の皆様に支えられ、県内企業の人材育成のお手伝いをさせていただきました。永年にわたり、当協会の運営に関しましてご指導、ご協力賜り厚くお礼申し上げます。今後の研修事業は高知県経営者協会が引き継ぎ実施してまいりますのでよろしくお願いいたします。

## 事務局通信

### 01 令和4年度定時総会を6月3日に開催します。

令和4年度の高知県経営者協会ならびに高知県産業訓練協会の総会を6月4日に開催します。

なお高知県産業訓練協会の活動は、令和4年3月9日の臨時総会で同日付解散を決議しましたが、令和3年度の事業報告と解散に伴う残余財産の処分の承認完了までは清算法人（清算人 森下会長）として存続しており、本総会をもって全ての手続きが完了します。

両協会の合同総会のご案内をさせていただいておりますので、出席をお願いします。

### 02 研修事業は経営者協会が引き継いでいます。

これまで、高知県産業訓練協会で開催しておりました「研修事業」「企業への講師派遣」の業務は、高知県経営者協会が実施します。引き続き企業の人材育成研修としてご利用ください。

お問い合わせ先（担当者） 山岡（業務部長）、永野（総務課長）

電話 088-872-5181

\*産訓の電話番号(088-824-8984)は、5月末を持って廃止します。

その他、企業広告（有料）も掲載します。詳しくは事務局までお問合せください。

（担当：吉村 TEL 088-872-5181）



# 春の叙勲

～栄えある受章おめでとうございます～

旭日小綬章 **野村直史氏**

元 高知県経営者協会 副会長（前 株式会社四国銀行 頭取）

KEIKYO DAYORI

## 経協だより

2022年2月 ▶ 3月

会議・セミナー等			
3月 9日	政策委員会	16日	四国イノベーションピッチ 2022（四国経済連合会） 高知労働局新卒者等人材確保推進本部会議 高知県子ども・子育て支援会議 高知商工会議所 人事委員会
青年経営者部会		18日	働き方改革推進会議 高知県高等学校就職問題検討会 公正採用選考人権啓発協力員会議
2月15日	1月例会	21日	高知県共同募金会 配分委員会 高知県健康づくり推進協議会
労務管理者協議会		22日	企業人フォーラム（経団連）
2月25日	総会 / 2月例会（働き方改革推進セミナー）	24日	地方・業種団体情報連絡会（経団連）
3月11日	3月例会（経営労働政策特別委員会報告視聴）	3月 3日	内外情勢調査会 高知県地域訓練協議会
一体的実施事業		4日	高知県地域訓練協議会
2月 7日	就職面接会	10日	暴力追放高知県民センター理事会
3月 1日	就職面接会	11日	最低賃金審議会
12日	U・Iターン就職相談会	14日	高知地方労働審議会
高知県働き方改革推進支援センター受託事業		15日	高知市シルバー人材センター理事会
2月25日	「アフターコロナを見据えた働き方」セミナー	18日	大学連携まち・ひと・しごと創生推進本部会議 高知県職業能力開発協会理事会 労働委員会総会
四国地域における地域中小企業・小規模事業者の人材確保支援等事業		23日	連合高知春闘申し入れ
2月22日	人材職場定着支援セミナー	25日	クンベル理事会
3月29日	新入社員合同研修会	29日	高知県共同募金会評議員会 高知県総合保健協会理事会
会議等出席		30日	四半期報告会（経団連） こうち男女共同参画社会づくり財団理事会
2月 9日	地域協創アクションプログラム連絡会（経団連） 高知県少子化対策推進県民会議		
15日	経団連 2月幹事会		

### 編集後記

今回のトップインタビューは、(株)泉井鉄鋼所の北村社長です。社訓「進歩は誠意・熱意・創造より生まれ、誠意・熱意・創造は和より生まれる」は、創業100年の歴史の重みを感じる心に響く言葉だなと感じました。創業者の思いを継承しつつ、会社を維持・発展させるためには新しいことにも挑戦しなければならぬ社長業は大変だなと思います。経営者の皆さん健康に気をつけて頑張ってください。

続いて今回の私事通信は、(株)技研製作所のイクメンの方に登場いただきました。読者の皆さんはイクメンの方の寄稿を読んでどう感じられたでしょうか。

今年4月から「改正育児・介護休業法」が段階的に施行されています。先進的な取組をされている(株)技研製作所のイクメンの皆さんの声を聞くと、自分は反省するばかり。仕事を理由に子育てを妻に任せきりであったツケが、歳を重ねるとともに、子どもたちと妻の仲

の良い会話数に比べて極端に少ない私との会話が、しっぺ返しのようにも感じる。今はなんとか孫を味方につけようと機嫌をとっているが、子どもの扱いが下手なのか抱っこすると泣かれる始末。もちろん家計を支えるためには仕事も大事だったと思うが、子育てにもっと協力していたら良かったなと思う今日この頃です。世の男性諸君 奥さんに任せきりにしないで子育てに積極的に関わっていきましょう。(沖)

## 高知県経営者協会

# 令和4年度 公開セミナー年間スケジュール



\*開催日・場所は変更する場合があります。研修カリキュラム等詳しくは各募集パンフレットでご確認ください。

研修名	研修内容	対象	定員	開催日 開催場所	受講料(円) 上段:経協会員 下段:会員外	講師 (敬称略)
1 安全衛生法に基づく 職長教育講習会 (製造・建設共通)	安衛法施行令第19条に基づく法定訓練。 新任の職長や労働者を直接指導または監督する者等に、職長教育の職務12項目について講義と実習を中心に、グループ討議を交えながらわかりやすく解説し、各企業の安全レベルの向上をはかります。また、各企業で導入が増加している、リスクアセスメントについても詳しく研修します。	安衛法 第60条に もとづく 職長、 監督者	20	【2日間コース】4回開催 第1回 5/23(月)~24(火) 第2回 7/27(水)~28(木) 第3回10/17(月)~18(火) 第4回R5.1/19(木)~20(金) 地域職業訓練センター	16,000	RSTトレーナー 前田 郁男 谷脇 敦美
2 新社会人の必須知識習得 スタートアップセミナー	企業人・社会人として必要なビジネス知識やビジネスマナー、言葉づかい、電話応対等をロールプレイング(演習)により修得します。また、チームを組んでのワークを通じ、「組織マネジメント」を実感してもらいます。少人数での具体的な講座ですので、新入社員合同研修(3月)との併用をお勧めします。	新入社員 または 希望者 (入社3年程 度迄)	30	4/15(金) 地域職業訓練センター	12,000 18,000	人・みらい研究所 代表 筒井 典子
3 (実績抜群) 管理者としての基礎を身につける 初級管理者研修	初級管理者は、企業のとてであり、将来会社を背負って立つ経営幹部候補生でもあります。一般社員と管理者のやるべき業務の違いを理解し、管理者に付加される業務は何かなど知識を修得、また、管理者としての意識を醸成し、真の管理者を育成します。	新任管理者 または 準ずる者	20	6/7(火) 6/8(水) 地域職業訓練センター	25,000 35,000	㈱ラダー経営ネットワーク 代表取締役 坂本 力
4 これだけは身につけておきたい ビジネスマナー 実務セミナー	会社生活の基本、職場での言葉遣いなど基礎知識を中心に、実務的な接遇マナーを修得します。社内でも若手社員育成のために、あらためてビジネスマナーの基本を確認したい方にも有効です。	入社3年~ 10年程度 または 希望者	20	【半日コース】 6/27(月) PM 地域職業訓練センター	10,000 15,000	キャリアコンサルタント 谷脇 敦美
5 (飛躍確実) 問題発見・解決能力向上 中堅社員研修	中堅社員としての立場・期待・役割の認識を確認し、よい上司、できる部下になるために必要なスキルアップをはかります。また、中堅社員としての問題発見・問題解決能力の向上を目指します。	主任・ 入社3年~ 15年程度	20	【2日間コース】 7/26(火) 7/27(水) 地域職業訓練センター	25,000 35,000	㈱ラダー経営ネットワーク 代表取締役 坂本 力
6 部下の様子が気になる時の 対処法 メンタルヘルス研修	「部下の様子がちょっとおかしい」「部下が何を考えているのかわからない」「コミュニケーションがうまくとれない」ということはありませんか? そんなときのあらゆる対処法について、具体的な事例を参考に解説いたします。	リーダー・ 人事担当者・ 管理者また は希望者	20	【1日コース】 9/20(火) 地域職業訓練センター	13,000 18,000	産業カウンセラー 谷脇 敦美
7 (実績抜群) 部下の「やる気」を育てる ノウハウを習得します。 管理者能力強化研修	「企業は人なり」特に中小企業においては人材の成長なくして企業の成長はありません。この研修では、自らの管理スタイルの分析からチームワーク力の強化、動機づけ理論を学び、OJTにおける「若手人材・年上の部下・女性の活かし方・問題社員への対処方法・優しい上司の叱り方」など、人材育成での具体的な対応策を修得します。	主任 係長 課長 部長	20	【2日間コース】 9/28(水) 9/29(木) 地域職業訓練センター	25,000 35,000	㈱ラダー経営ネットワーク 代表取締役 坂本 力

研修名	研修内容	対象	定員	開催日 開催場所	受講料 (円) 上段：経協会員 下段：会員外	講師 (敬称略)
8 「真のリーダー」を育てる！ リーダーシップ育成研修	変革と競争が激しい現代においては、組織が自己改革を続けなければ生き残ることはできません。そのためには変革を推進できるリーダーを一人でも多く育てることが急務です。この研修ではリーダーとして取り組む課題の認識、ケーススタディを通じて実践的判断能力の修得を図ります。	主任 係長 課長 部長	20	【2日間コース】 10/ 4 (火) 10/ 5 (水) 地域職業訓練センター	25,000 35,000	㈱リーダー経営ネットワーク 代表取締役 坂本 力
9 〈実績向上〉 自社の業績向上に直結 営業力強化研修	顧客満足を第一に考え自社の利点を訴求し、企業間信頼と感動を売る事が使命であるという営業の本質を理解し、プロセールスとしての意識とスキルを修得します。「売り方開発とチャネル開拓のノウハウ」「優良顧客を逃さない営業管理システム」「営業話法の展開ノウハウ」等、具体的かつ実践的な内容で構成します。	営業社員・ 主任・係長・ 課長・部長	20	【2日コース】 11/16 (水) 11/17 (木) 地域職業訓練センター	25,000 35,000	㈱リーダー経営ネットワーク 代表取締役 坂本 力
10 若手社員のビジネスマナー 再チェック フォローアップ研修	入社以来の社会人生活を振り返り、仕事の進め方、ビジネスマナー等の基本的な考え方・スキルを再チェックします。また組織の中における自分の位置付けを再確認し、コミュニケーションスキルの確実な体得と、社会的価値のあるビジネスパーソンへの成長を目指します。	入社3年 未満程度	30	【1日間コース】 2023 2/16 (木) 地域職業訓練センター	10,000 16,000	キャリアコンサルタント 谷脇 敦美
11 新社会人の集い 新入社員合同研修会	参加につきましては、高知県経営者協会・旧高知県産業訓練協会の会員および過去参加実績のある企業様を限則優先とします。専門講師による研修を通して職業意識やビジネスマナーなどの基本を研修します。	新入社員・ 内定者	先着 100	【1日間コース】 2023 3/27 (月) 高知会館 (予定)	6,000 10,000	金山久里子 池澤まゆみ 坂本 力

## ●講師派遣研修のご案内

企業内社員研修として、講師を皆様の企業へ直接派遣し人財育成のサポートをさせていただきます。

- 【研修内容】 ・新入社員、フォローアップ研修 ・新任、中堅、幹部役員等管理者研修 ・ビジネスマナー研修  
 ・コーチングスキル研修 ・接遇、マナー向上研修 ・メンタルヘルス研修 ・パワハラ研修  
 ・コミュニケーション研修 ・個人情報保護法 ・職長教育研修 (ただし、一回8名以上)

その他なんでもお気軽にご相談ください。無料でお見積りいたします。

## ◆公開セミナー受講のお申込み

セミナー開講日の1~2カ月前に、別途ご案内させていただきます募集パンフレットによりお申し込み下さい。

(注) 当協会会員外には、ご案内できていない場合もあります。

なお、高知県経営者協会ホームページ内にも同パンフレットを随時掲載しておりますのでご覧ください。

(<http://wwwb.pikara.ne.jp/keikyou>)

※令和4年4月より、職業訓練法人高知県産業訓練協会から一部の事業を引継ぎ、職業訓練や産業人の能力の開発向上に必要な各種講座・講習会その他研修事業を、有為な産業人の養成をはかり、本県の産業経済の発展に寄与する事を目的として活動しています。

### 高知県経営者協会

〒780-0870 高知市本町4丁目1番16号 高知電気ビル別館2階  
 TEL (088) 872-5181 FAX (088) 823-6444  
 E-mail [sankun@mb.pikara.ne.jp](mailto:sankun@mb.pikara.ne.jp)



# 経協公開セミナーのご案内

2022年6月 ▶ 7月開催分

## 01 管理者としての基礎を身につける「初級管理者研修」(2日間コース)

- 日時/2022年6月7日(火)・8日(水) 9:30~17:00
- 場所/高知県立地域職業訓練センター
- 講師/㈱ラダー経営ネットワーク 代表取締役 坂本 力
- 定員/20名(最小開催人数10名) ■締切日5/30
- 参加費/経協会員25,000円 会員外35,000円

## 02 これだけは身につけておきたい「ビジネスマナー実務セミナー」(半日コース)

- 日時/2022年6月22日(水) 13:00~17:00
- 場所/高知県立地域職業訓練センター
- 講師/キャリアコンサルタント 谷脇 敦美
- 定員/20名(最小開催人数10名) ■締切日6/17
- 参加費/経協会員10,000円 会員外15,000円

## 03 問題発見・解決能力向上「中堅社員研修」(2日間コース)

- 日時/2022年7月26日(火)・27日(水) 9:30~17:00
- 場所/高知県立地域職業訓練センター
- 講師/㈱ラダー経営ネットワーク 代表取締役 坂本 力
- 定員/20名(最小開催人数10名) ■締切日7/15
- 参加費/経協会員25,000円 会員外35,000円

## 04 安全衛生法に基づく「職長教育講習会」(2日間コース)

- 日時/2022年7月27日(水)・28日(木) 9:30~17:00
- 場所/高知県立地域職業訓練センター
- 講師/安全衛生コンサルタント 前田 郁男
- 定員/20名(最小開催人数6名) ■締切日7/15
- 参加費/16,000円/人

問い合わせ先 高知県経営者協会 TEL088-872-5181 (担当:山岡)

### 高知県経営者協会 行 (FAX 088-823-6444)

申込研修名 \_\_\_\_\_

会社名 / \_\_\_\_\_ (業種)

所在地 / \_\_\_\_\_ TEL \_\_\_\_\_

申込担当者 / 役職 \_\_\_\_\_ 氏名 \_\_\_\_\_

① 参加者氏名	所属	年齢
②		

●参加費の納入方法 1 現金 ・ 2 銀行振込 ●請求書 (要・否) 振込用紙 (要・否)