

Kochi

# Keikyo

5

2023  
May

Vol.497



陽和産業株式会社

01 トップインタビュー

## 人と技術の調和

### 陽和産業株式会社

陽和産業株式会社 代表取締役社長 小笠原 光豊氏

03 新入社員研修会を開催

04 青年経営者部会

07 労務管理者協議会

08 能力開発研究会

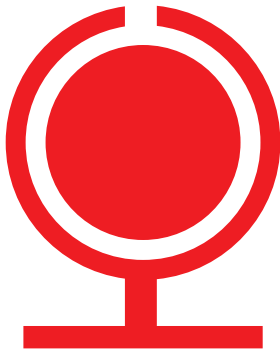
09 最近の労働判例から

10 春の叙勲／経協だより



トップインタビュー vol.166

陽和産業株式会社



代表取締役社長  
小笠原 光豊氏

■今回は、安心して豊かな人々の暮らしのために、専門力と総合力で未来を創造することを目指している陽和産業株式会社の小笠原社長にお話を伺いました。

■御社をご紹介します。



当社は、昭和20年7月、終戦の直前に高知県瓦工業株式会社を創立し日本瓦の製造販売を開始しました。以降、昭和30年代の高度成長期に県土建設に欠くことのできないセメント・建材・建設機械・石油など取扱商品を増やし、昭和32年に、社員一人一人が「和」を尊重し力を合わせ一つの大きな力とし、「調和」と「協力」をもって力強く時代を進んでいてもらいたいとの願いを込めて、現社名の陽和産業株式会社へ変更しました。



現在では、建設関連にとどまらず、損害保険・生命保険の代理店、OA機器の取扱いなど時代の要請に応じたサービスをはじめ、地域に根ざした事業展開を進めています。

■多種にわたる事業に取り組まれています。今後の事業方針、課題についてお聞かせください。

当社は、セメントを中心にコンクリート二次製品や土木資材などの販売を取り扱う「セメント販売部」、建設機械の販売・整備・レンタル・修理など、さまざまなサービスを取り扱う「建機事業部」、外装材や金属製建具等ビルや住宅用の建築資材の施行・販売を取り扱う「建材部」を主軸とした企業です。



公共工事が減少傾向にあり厳しい面もありますが、OA機器・ソフトウェア・オフィス用品・空調機器等の販売を取り扱う「システム営業課」や「保険部」に一層注力することで時代に合った、そして地域とともに発展していく会社でありたいと考えています。

## 人材確保・人材育成について小笠原社長のお考えをお聞かせください。

人材確保につきましては、工業高校等への企業説明を当社も積極的に実施し会社見学も歓迎している旨を伝えてはいますが、進学を希望する学生が増え、進学し専門基礎知識を学んだ若者は県外の大手企業を就職先として優先する傾向があることから企業知名度をアップする取り組みが必要と考え、テレビの天気予報番組背景に当社を放映しています。また、当社の業務内容を自発的に調べ、興味を持ち当社で働きたいと入社した前向きな若者もいます。

こうした若者に限らず当社の従業員は専門知識を習得する必要があるので業務に精通するための関連事業研修へ積極的な参加を推進するとともに、日常的な業務を通じて従業員間の人間関係および、お客さまとの信頼関係を大切にすることに重点を置いた人材育成に取り組んでいます。



## 小笠原社長がお考えの職場環境（ワークライフバランス、働き方改革等）や社員への思いについて、お聞かせください。

当社は、高知県ワークライフバランス推進企業の一社として従業員の定期健診率100%、従業員の運動機会の増進に向けた取り組み（ラジオ体操）の実施、近年はコロナ感染の影響にて開催を中断しているが基本的には年1回以上従業員（家族ぐるみ）同士のコミュニケーション向上に寄与するイベント等（BBQ・忘年会・社員旅行）を開催し、有給休暇の取得についても事業部ごとに柔軟に取得できる体制を整えています。



私は従業員が「陽和産業で働けて良かった」と思える企業でありたいと思っています。

## 最後に小笠原社長個人のご趣味をお教えてください。

これといった趣味はありませんが、強いて言えばスポーツ鑑賞やドライブです。特に球技のスポーツを見るのが好きで、ワールドカップやWBCで日本が好成績を取めたことに一人のファンとして大変嬉しく楽しい思い出でした。

今後も好きなスポーツの鑑賞や小旅行を楽しみたいと思っています。

## 本日はお忙しいところありがとうございました。

### ■ 陽和産業株式会社

- 代表取締役社長 小笠原 光豊（おがさわら みつとよ）  
昭和27年 9月 生まれ  
昭和51年 3月 青山学院大学法学部卒業  
昭和53年 1月 陽和産業株式会社 入社  
平成14年 5月 代表取締役に就任

[本社] ○所 在 〒781-0084 高知市南御座2番1号  
TEL: 088-882-6211 / FAX: 088-882-6223

[建機事業部 高知事業所]

○所 在 〒781-8125 高知市五台山タナスカ 4995 番地  
TEL: 088-884-1952 / FAX: 088-884-2841

[建機事業部 宿毛営業所]

○所 在 〒788-0784 宿毛市山奈町山田 1543 番地  
TEL: 0880-66-1796 / FAX: 0880-66-1933

○事業紹介/セメント・建設資材の販売・建築資材の販売並びに工事施工・建設機械の販売、整備、レンタル・石油製品の販売・生命保険・損害保険の代理店業務・OA機器・サプライ用品の販売

○関連会社/室戸菱光コンクリート株式会社・有限会社室戸コンクリート輸送・高知菱光コンクリート工業株式会社・陽和自動車株式会社・東部生コンクリート株式会社・株式会社陽和工房・陽和不動産株式会社

- 従業員数/ 59名
- 資本金/ 4,200万円
- 創 立/昭和20年7月



## 新入社員研修会を開催

高知県経営者協会は、去る3月24日(金)、高知城ホールにおいて、「新入社員研修会」を開催した。参加者は、県内企業21社54名。

この研修は、この春県内企業に就職する新入社員を対象に、専門講師による研修を通して社会に出る不安を払拭し、社会人・職業人としての心構えやビジネスマナーなどを習得してもらうとともに、若年者の早期離職の抑制を狙っている。



森下勝彦会長

開会にあたり、高知県経営者協会 森下勝彦会長から挨拶があり、新社会人の皆さんに企業の一員として、さらには郷土、高知発展の担い手として、スタートラインに立たされたことを歓迎し、若者の新鮮で柔軟な発想・若さ溢れる行動力を存分に発揮することを期待したいと激励の言葉を贈った。



金山久里子氏

●土佐流おもてなし塾代表 金山久里子講師からは、「仕事の基本とビジネスマナー」として、具体的に姿勢やお辞儀、言葉づかいや名刺の受け渡し方、ビジネスにおける支持の受け方・報告の仕方などペアワークを交え研修を受けた。



池澤まゆみ氏

●コーチ社労士事務所代表 池澤まゆみ講師からは、「働くときに知っておきたい法律・社会保険の基本」として、社会保険制度の種類・しくみ、働くうえでの権利と義務などについて、社会人としての心得や激励を交え、わかりやすい説明があった。



坂本 力氏

●最後は、(株)ラダー経営ネットワーク代表取締役 坂本力講師より、「仕事を始めるにあたっての心構え」や「意識が芽生えたと、あなたの人生は物心とも豊かになる」また、「会社の期待する社員像」などについて、経験を交え熱意のこもった講義を受けた。

### 研修カリキュラム

#### ■ 実践「仕事の基本とビジネスマナー」

土佐流おもてなし塾 代表 金山久里子氏

#### ■ 「働くときに知っておきたい法律、社会保険の基本」

コーチ社労士事務所 代表 池澤まゆみ氏

#### ■ 「新社会人の心構え」

(株)ラダー経営ネットワーク  
代表取締役 坂本 力氏

### ● 総評

今回は、各団体の同種研修との兼ね合いもあり、21社54名の参加となったが、終了後のアンケートでは、社会人のスタートにあたり、大きな不安や心配を抱えていたが、研修を受け期待感が大きく膨らみ、早期に企業の一員として活躍したいと、力強く宣言する受講者が多かった。

当協会では、次年度以降も会員企業様優先で同様の研修を計画いたしますので引き続きご利用よろしくお願いたします。



研修の様子

## 2月例会（長崎・福岡）を開催

3月3日（金）～5日（日）に、卒業旅行を兼ねた2月例会（長崎・福岡視察）を開催した。参加者13名。今回は長崎市にあるミタニ建設工業株式会社「角煮家こじま」の製造工場を見学させていただいた。

こちらの工場では、角煮まんなどの商品が1日に約5,000個が製造されている。従業員は約50人で、40歳～60歳代の方が大半を占めている。

翌日は軍艦島クルーズに参加し、好天にも恵まれ、島に上陸することができた。

最終日には福岡 PayPay ドームで、ソフトバンクホークスと広島カープのオープン戦を観戦した。ここ数年の新型コロナ感染症による自粛などにより、思うような活動がなかなかできなかったが、久しぶりに大勢が気兼ねなく参加できる有意義な例会となった。



## 3月例会（卒業生を送る会）を開催



3月22日（水）に城西館において、3月例会を（卒業生を送る会）を開催した。令和4年度の卒業生は9名。当日は6名が出席した。

岡田部会長より、卒業証書と花束、記念品が授与された。卒業生からは、部会の思い出話など語っていただいた。また、特別会員の関株式会社 代表取締役社長 関浩明氏、高知トヨペット株式会社 代表取締役社長 西山正晃氏より、卒業生ならびに部会へのメッセージをいただいた。

### 【卒業生】

秋山直也 氏 こうち中央社労士事務所 所長  
 澁谷功太 氏 澁谷食品株式会社 専務取締役  
 武田倫和 氏 株式会社電温 代表取締役  
 百々宏知 氏 株式会社札 代表取締役  
 中山太陽 氏 株式会社エースワン 代表取締役社長

明神基親 氏 有限会社明神ハイヤー 代表取締役  
 森恒一郎 氏 株式会社グレイジア 代表取締役  
 山崎真人 氏 株式会社日東商事 代表取締役社長  
 吉原 徹 氏 株式会社シーメック 代表取締役社長

## 令和5年度総会を開催



4月18日(火)に城西館において、令和5年度総会を開催した。出席者33名。

本年度は役員改選となっており、新役員が承認され、岡田良嗣部会長(株式会社ライト岡田設計 代表取締役)の後任の第24代部会長に、山中崇之氏(株式会社ケンジン 取締役専務)が就任した。

令和5・6年度の事業計画も発表され、アフターコロナにおける今後の部会活動の指針が示された。また、令和6年11月14日(木)・15日(金)に開催される、第49回全国大会IN高知の概要が発表され、大会の成功に向けて部会員一丸となって取り組んでいくこととなった。

新役員の以下のとおり。(任期2年)

部会役職名	氏名	会社名	会社役職名
部会長	山中 崇之	㈱ケンジン	取締役専務
副部会長(全国大会行事委員長)	西村 修一	㈱四国ポンプセンター	代表取締役
副部会長(全国大会懇親会委員長)	濱田 幸広	㈱浜幸	代表取締役社長
副部会長(全国大会セレモニー委員長)	森 光 淳	南四国ナショナル特機販売㈱	代表取締役副社長
運営委員長(全国大会実行委員長)	角 知 明	㈱角コーポレーション	代表取締役
運営副委員長	北岡 明	㈱北岡商事	取締役
運営副委員長	横田 忠明	ネットトヨタ南国㈱	取締役
運営委員	岡内 聡典	㈱丸三	代表取締役社長
運営委員(前部会長)	岡田 良嗣	㈱ライト岡田設計	代表取締役
運営委員	北村 和之	㈱泉井鐵工所	代表取締役社長
運営委員	高橋 卓弥	社会保険労務士法人あすえる	代表社員
運営委員	竹内 盛起	㈲三代目 竹内石材	代表取締役社長
運営委員	中村 博孝	㈱四国環境管理センター	代表取締役社長
運営委員(全国大会実行副委員長)	藤本 幸太郎	㈱城西館	常務取締役
運営委員	三谷 剛平	ミタニ建設工業㈱	代表取締役社長
運営委員	森島 英典	㈱ビーウェーブ	代表取締役
会計委員	岡野 一平	㈱四国銀行	コンサルティング部調査役
会計委員	西村 喬典	㈱高知銀行	人事部業務役

### 新入部会員紹介

株式会社ケンジン

営業企画マネージャー  
松木 祥子 氏



株式会社テックス

取締役  
前田 匡仁 氏



## 退任のご挨拶

株式会社ライト岡田設計 代表取締役  
岡田 良嗣



部会長としての2年間、高知県経営者協会の会員の皆さまはもとより、青年経営者部会のメンバーには大変お世話になりました。心より感謝申し上げます。

私が山崎前部会長からバトンを引き継ぎ、就任した時は前年度から引き続きコロナウイルス感染症が猛威を振るい、先行きが不透明な時期でした。

ソーシャルディスタンスを取りながらの例会や懇親会の中止が続き、会員同士の親睦も図ることがなかなかできませんでした。そんな中でも、一番大きな事業として引き継いだ部会創立50周年記念事業については11月に開催すべく実行委員会を再度立ち上げて進めていました。しかし、一向に収束気配を見せないコロナウイルス感染症の影響でこれ以上の延期はできないと考え、式典等は中止とし、50周年記念誌のみの発行をもって終結をという選択をしました。このことは私にとって非常に大きな決断でありましたが、役員会での賛同を得たうえで、青年経営者部会が次のステップに進むためにはこの選択が最良だと考えました。その後も2月企業視察や卒業例会が中止になるなど活動は鈍化したままでしたが、2年目は徐々にではありましたが活動の場が戻ってきました。9月に久しぶりに開催された全国大会(岐阜)に参加し、10月には四国内ではありますが企業視察研修と県外での活動ができました。また11月には、周年事業を中止する決断をした際、私が部会長任期中にそれまでに一丸となって準備をしてきた部会員と共に規模を縮小してでも開催したいという思いから50周年を祝う会を例会として開催できたことは非常にうれしかったです。多数のOB、特別会員、現役会員の方々に参加いただき、大いに盛り上がり、久しぶりにコロナ前のような楽しい例会として開催することができました。誠にありがとうございました。

3月には福岡・長崎への県外企業視察研修も実施でき、最後は思い出となる様々な事業ができたことをOB、特別会員、現役会員の皆さまに感謝申し上げます。

コロナも5類へ移行し活動もコロナ前のように活発化してまいります。また、一年後には全国大会が高知の地で開催されます。山中新部会長のもとで一致団結し、成功に導いてほしいと思います。

最後になりますが青年経営者部会が益々発展していくことを祈念申し上げ、退任の挨拶とさせていただきます。2年間本当にありがとうございました。

## 就任のご挨拶

株式会社ケンジン 取締役専務  
山中 崇之



令和5年4月より岡田良嗣前部会長の後任として高知県経営者協会青年経営者部会の部会長の職を拝命いたしました山中崇之と申します。私の仕事は県内への若者定着に関する事業で就職情報提供サービスを行っております。青年経営者部会には平成22年4月に入会させていただき、右も左も分からないまま13年がたち今年44歳となります。このたび諸先輩方がいるなかでまさか部会長を申し付かるとは思ってもおらず、身の引き締まる思いです。

令和6年11月に高知で全国大会が開催されます。全国大会を部会員一丸となって成功させることが私に課せられた大きな役割です。そのために心強い協力を得られ、角知明運営委員長には実行委員長を、藤本幸太郎運営委員には副実行委員長をお願いしております。また、森光淳副部会長にセレモニー委員長を、西村修一副部会長に行事委員長を、濱田幸広副部会長に懇親会委員長を引き受けていただきました。

今回の高知大会ではPR動画を作成し、事前に高知でのおもてなしやエクスカージョンを「見える化」することで、たくさんの皆さまに高知へお越しいただきたいと思います。そしてこの全国大会のPRをきっかけに当部会員が高知以外の10カ所の青年部を訪問し交流することで、それぞれの社業に生かせる情報等も積極的に取得し活用していきたいと思います。

私の感じる当部会の良いところは、普段なかなかお話のできない異業種や先輩経営者の皆さまから経営のことや考え方、生き方などをお聞きすることができることです。普段当たり前のように例会に出席している方も、卒業してしまうとなかなかお話しする機会がなくなり、今となっては「あの方ともっと話しておけば良かったな」と悔やまれることもあります。私は部会員の中では年齢的にちょうど真ん中の位置にいますので、今回の全国大会の準備をきっかけに、卒業間近の先輩とこれからの高知県を担う若手経営者をつなぐ役割も部会長として果たしたいと思っています。

全国大会に向けては現役部会員が力を合わせて頑張りますので当部会を卒業された特別会員の皆さまもぜひ応援をよろしく願います。そして特別会員の皆さまもお忙しいとは存じますがお時間の許すようでしたら例会へお顔を出していただければ心強く思います。

最後になりますが、まだまだ若輩者ですので行き届かぬ点多々あるかと思っております。任期2年間温かくご指導ご鞭撻のほど、よろしくお願い申し上げます。



Report

## 01 3月例会を開催



当協議会は3月10日、高知会館において当協議会メンバーである森本社会保険労務士事務所の所長・社会保険労務士 森本和彦氏を講師に招き、「令和3年1月以降に改正された労働関連法令の再確認」と「最近の労使関係問題」の2部構成で開催。

参加者は、会場17名・リモート5名。

第1部の労働関係法令の再確認では、「育児・介護休業法」「高齢者雇用安定法」「パートタイム・有期雇用労働法」「労働施策総合推進法」「労働基準法施行規則等」「雇用保険法」「厚生年金保険法」「個人情報保護法」「確定拠出年金法」「公益通報者保護法」「健康保険法」等の法改正についての改正に至った経緯についての解説があり、第2部の労使関係問題では、事例をもとに解決に至るまでの流れに沿って企業と従業員（労働組合）との間で発生した問題点の対応策について解説していただいた。



Report

## 02 4月例会を開催



当協議会は4月14日に、高知共済会館において第一協同法律事務所の伊藤昌毅弁護士を講師に招き、高知県経営者協会共催の「労働問題対応セミナー」に4月例会として参加した。参加者は会場参加17名、リモート参加4名。

参加者は会場参加17名、リモート参加4名。

今回のセミナーで解説していただいた問題は、「パワハラ問題」と「組合問題」。パワハラ問題については、最初にパワハラを正しく理解すべきとの観点からパワハラに当たる6類型の行為（身体的な攻撃、精神的な攻撃、人間関係からの切り離し、過大な要求、過小な要求、個の侵害）、使用者が防止のために講ずる措置や望ましいとされる取り組み、企業リスクの順に解説された後で、判例を交えながら業務上の注意・指導との分岐点や従業員からの個別紛争への対応（会社内部の手続き、社外の手続き）について解説していただいた。

組合問題では、郵送またはFAXで組合加入通知・団体交渉要求があった場合には、

- ① 通知してきた組合がどのような組合かを確認する。
- ② 何を要求されているのかを吟味する。

組合関係者が突然訪問してきて組合加入通知・団体交渉要求が直接提出された場合は、アポなし訪問であり文書は預かったうえで改めて連絡することとし、いったんお引き取り願（お引き取りを願う場合、使用者は矢面に出は絶対ダメ）、その後は郵送・FAXの場合と同様の取り組みをすることが望ましいとの解説を受けた。また、団体交渉を開催する場合は、通知を受け取ってから遅くとも1カ月以内に団体交渉の場を使用時間の制限のある公共施設会場にて2時間をめどに代表者は出席しないで（代表者が出席すると要求に対する最終結論を引き出すまで組合側は交渉を終了しない場合がある）交渉経過を録音する体制で開催することが望ましいと伊藤弁護士の経験をもとに留意すべき点について解説を受けた。







## 能力開発研究会 令和5年度総会を開催

高知経協・能力開発研究会は、令和5年度総会を4月21日(金)に開催した。出席者は8名。総会では、

- ① 令和4年度運営状況および会計報告について
- ② 令和5年度の活動計画および予算について

事務局より報告・説明後、審議した結果、承認された。また、任期満了に伴う運営委員について、全員再選で承認された。



### 令和5年度活動計画

- 6月2日(金) 特別例会  
経協・定時総会講演会 / 懇親会に参加
- 時期未定 ボーリング大会 BBQ & 懇親会  
家族を含めた交流会・親睦会を開催
- 9月(未定) 県内企業視察
- 10~11月(未定) 企業視察(視察先未定)  
労務管理者協議会合同例会
- 11月(未定) 特別講演  
経協・会員懇話会講演 / 懇親会に参加
- 1月(未定) 運営委員会・特別例会  
次年度活動計画策定  
採用・人事関係勉強会(講師招聘予定)

### 令和5年度 運営委員 (任期2年)

委員長	猪野 泰史	(株)特殊製鋼所 総務部次長
副委員長	森山万里子	(株)SKK 執行役員管理部長
幹事	青山 浩	(株)四国銀行 総合企画部部長代理
運営委員	黒川 真介	入交グループ本社(株) 総務部長
	川村 進一	宇治電化学工業(株) 取締役社長
	小原 弘和	(株)太陽 総務課長
	宮崎 功司	(株)轟組 常務取締役管理本部長
	高橋 寿明	ニッポン高度紙工業(株) 取締役管理本部管理部長

相談  
無料

Information

### 労務相談をご利用ください。

高知経協では会員サービスとして**労務相談を無料**でお受けしております。

必要な場合は**弁護士、社労士**など専門家のご紹介も致します。

ご相談はお電話、Eメールでも受け付けておりますので、お気軽にご相談ください。

088-872-5181



「高知経協」では就業規則の  
新規作成および改正について  
無料でお手伝いさせていただきます。  
ぜひご相談下さい！

●お問い合わせは、次の担当者までご連絡ください。  
担当者 / 事務局長 沖田良二  
連絡先 / 高知県経営者協会 〒780-0870 高知市本町 4-1-16  
電話 088-872-5181 FAX 088-823-6444  
Eメール keikyou@mb.pikara.ne.jp



## 使用者の職場環境を 調整する義務違反が認められた例

甲社事件

千葉地裁(令和4年3月29日判決)

### ■ 事案

被告と1年ごとの有期労働契約を締結していた原告が、上司からパワハラを受けてうつ症状を発症・増悪し、統括者及び同僚の出演者らからのいじめにより著しい精神的苦痛を受けたとして、被告に相談していたにもかかわらず、被告が調査を行わず、適切な措置を講ずることなく放置したため原告が職場におけるパワハラ及びいじめにより著しい精神的苦痛を受けたとして、労働契約上の債務不履行もしくは不法行為または使用者責任に基づく損害賠償と遅延損害金の支払いを求めて訴訟提起した事案。

### ■ 判示事項

#### 1 被告の安全配慮義務

被告は雇用契約上、その時々原告の心境に応じて原告の仕事内容の調整を行い、又は職場の人間

関係など職場環境の調整を行う義務を負っている。

#### 2 被告における義務違反に対する判断

(1) 原告が心身に不調を来すようになった後、原告自身が、来季の契約締結への影響を心配し、できる限り人にそうした状況を知られないようにしていたこと、出演者としての就労を継続しながら治療を受けることを望んでいたこと、被告において出演者として就労を継続することを前提として、なるべくゲストに接することがないように配慮したポジションに配置していたこと等から、被告において原告の仕事内容を調整する義務に違反していたとまではいえない。

(2) ①原告が過呼吸の症状のために配役の希望を述べるこ

とが多くなったことについて、原告が同症状をできる限り人にしられないようにしていたこともあり、他の出演者の中には原告に対する不満を有する者が増え、原告が職場において孤立していたと認められること、②出演者間の人間関係は、来季の契約や員数に限りがある配役を巡る軋轢を生じやすい性質があり、潜在的には競争関係にあると考えられること、③部長らが面談により原告の症状を知るところとなったこと等から、被告には「他の出演者に事情を説明するなどして職場の人間関係を調整し、原告が配役について希望を述べることで職場において孤立することがないようにすべき義務」の不履行があった。



【経団連労働判例速報第2502号より】

# 春の叙勲

～栄えある受章おめでとうございます～

旭日小綬章（保健衛生功労）

**岡林弘毅氏**

公益財団法人高知県総合保健協会 理事長

旭日双光章（金融業功労）

**松田 基氏**

幡多信用金庫 非常勤理事（元理事長）

KEIKYO DAYORI

経協だより

2023年2月 ▶ 3月

会議・セミナー等	
2月20日	第4回女性委員会
3月10日	政策委員会
24日	新入社員研修会

青年経営者部会	
2月 2日	土佐経済同友会通常総会
15日	全国大会セレモニー委員会
3月 3日	2月例会（長崎・福岡視察）5日まで
9日	全国大会懇親会委員会
22日	役員会・3月例会
23日	高知県青年団体連絡協議会 情報交換会

能力開発研究会	
2月15日	2月例会

労務管理者協議会	
2月22日	令和5年度総会・2月例会
3月10日	3月例会

一体的実施事業	
2月15日	担い手担当者会

四国地域における地域中小企業・小規模事業者の人材確保支援等事業	
2月 6日	コーチングスキル習得セミナー

こうち就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム活用支援事業	
2月 5日	合同企業説明会 & 面接会

会議等出席	
2月 2日	土佐のお客 2023 推進会議
	土佐経済同友会通常総会
	労働委員会
8日	公正採用選考人権啓発協力員会議
	新卒者等人材確保推進本部会議

9日	高知県少子化対策会議総会
10日	高知県生涯現役促進地域連携協議会総会
	内外情勢調査会 懇談会
14日	高知県子ども・子育て支援会議
15日	高知市個人情報保護運営会議
	地域有識者との意見交換会（ジェット口）
	高知県地場産業大賞 表彰式
16日	高等学校就職問題検討会
	土佐 FBC III 専門会議
	労働委員会
17日	働き方改革推進会議
21日	高知県健康づくり推進会議
22日	高知県共同募金会 配分委員会
	経団連 地方・業種団体情報連絡会（オンライン）
27日	デジタル臨調の取組に関する説明会（オンライン）
	高知市子ども・子育て支援会議
28日	高知市シルバー人材センター理事会
3月 2日	労働委員会
7日	内外情勢研究会支部懇談会
9日	暴力追放高知県民センター 理事長
10日	山崎 徹氏・竹村昭彦氏褒章受章記念祝賀会
11日	自衛隊入校式
13日	労働災害防止部会
	高知地方労働審議会
14日	高知県地域職業能力開発促進協議会
16日	最低賃金審議会
	労働委員会
24日	クンベル理事会
27日	高知商工会議所通常議員総会・懇親会
28日	高知県職業能力開発協会 理事会
	高知県共同募金会 評議員会
	高知県総合保健協会 理事会
30日	ソーレ理事会
31日	連合との意見交換

## 編集後記

トップインタビューにご登場いただいた「陽和産業株式会社」、創立当時の瓦製造販売から時代の要請に応じた事業展開を図ってきたとのこと、経営者の「深慮遠謀」があったものだなと思ったことでした。また、先代社長の「吉村雄治氏」に

は当協会の第8代会長として協会の発展にご尽力いただいたことを申し添えます。さて、日本中がWBCの優勝で盛り上がり、「勝てば官軍負ければ賊軍」ではないですが栗山監督の采配が称賛されました。MVPの大谷選手の人気はさらに

加速しています。下世話ではありますが、いくら稼いでいるの、そのお金は何に使うの、庶民の生活に影響を及ぼしている物価高騰も気にならないのだろうか、ついつい自分の息子に目をやる私です。（沖）

# 高知県経営者協会

## 令和5年度 公開セミナー年間スケジュール



\*開催日・場所は変更する場合があります。研修カリキュラム等詳しくは各募集パンフレットでご確認下さい。

研修名	研修内容	対象	定員	開催日 開催場所	受講料 (円) 上段: 経協会員 下段: 会員外	講師 (敬称略)
1 安全衛生法に基づく 職長教育講習会 (製造・建設共通)	安衛法施行令第19条に基づく法定訓練。 新任の職長や労働者を直接指導または監督する者等に、 職長教育の職務12項目について講義と実習を中心に、 グループ討議を交えながらわかりやすく解説し、各企業の 安全レベルの向上をはかります。また、各企業で導入が 増加している、リスクアセスメントについても詳しく研修し ます。	安衛法 第60条に もとづく 職長、 監督者	20	【2日間コース】4回開催 第1回 5/23(火)~24(水) 第2回 7/18(火)~19(水) 第3回10/12(木)~13(金) 第4回R6.1/17(水)~18(木) 地域職業訓練センター	16,000	RSTトレーナー 前田 郁男 谷脇 敦美
2 (飛躍確実) 問題発見・解決能力向上 中堅社員研修	中堅社員としての立場・期待・役割の認識を確認し、よ い上司、できる部下になるために必要なスキルアップをは かります。また、中堅社員としての問題発見・問題解決 能力の向上を目指します。	主任・ 入社3年~ 15年程度	20	【2日間コース】 7/25 (火) 7/26 (水) 地域職業訓練センター	25,000 35,000	㈱リーダー経営ネットワーク 代表取締役 坂本 力
3 部下の様子が気になる時の対処法 メンタルヘルス研修	「部下の様子がちょっとおかしい」、「部下が何を考 えているかわからない」、「コミュニケーションがうまくと れない」ということはありませんか？ そんなときのあらゆる対処法について、具体的な事例を参 考に解説いたします。	リーダー・ 人事担当者・ 管理者また は希望者	20	【1日コース】 9/13 (水) 地域職業訓練センター	10,000 16,000	産業カウンセラー 谷脇 敦美
4 (実績抜群) 部下の「やる気」を育てるノウハウ を習得 管理者能力強化研修	「企業は人なり」特に中小企業においては人材の成長なく して企業の成長はありえません。この研修では、自らの管 理スタイルの分析からチームワーク力の強化、動機づけ理 論を学び、OJTにおける「若手人材・年上の部下・女 性の活かし方・問題社員への対処方法・優しい上司の叱 り方」など、人材育成での具体的な対応策を修得します。	主任 係長 課長 部長	20	【2日間コース】 9/19 (火) 9/20 (水) 地域職業訓練センター	25,000 35,000	㈱リーダー経営ネットワーク 代表取締役 坂本 力
5 「真のリーダー」を育てる！ リーダーシップ育成研修	変革と競争が激しい現代においては、組織が自己改革を続 けなければ生き残ることはできません。そのためには変革 を推進できるリーダーを一人でも多く育てることが急務で す。この研修ではリーダーとして取り組む課題の認識、ケ ーススタディを通じて実践的判断能力の修得を図ります。	主任 係長 課長 部長	20	【2日間コース】 10/5 (木) 10/6 (金) 地域職業訓練センター	25,000 35,000	㈱リーダー経営ネットワーク 代表取締役 坂本 力
6 (実績向上) 自社の業績向上に直結 営業力強化研修	顧客満足度を第一に考え自社の利点を訴求し、企業間信頼 と感動を売ることが使命であるという営業の本質を理解 し、プロセールスとしての意識とスキルを修得します。「売 り方開発とチャネル開拓のノウハウ」「優良顧客を逃さな い営業管理システム」「営業話法の展開ノウハウ」等、具 体的かつ実践的な内容で構成します。	営業社員・ 主任・係長・ 課長・部長	20	【2日コース】 11/21 (火) 11/22 (水) 地域職業訓練センター	25,000 35,000	㈱リーダー経営ネットワーク 代表取締役 坂本 力
7 若手社員のビジネスマナー再チェック フォローアップ研修	入社以来の社会人生活を振り返り、仕事の進め方、ビジ ネスマナー等の基本的な考え方・スキルを再チェックしま す。また組織の中における自分の位置付けを再確認し、コ ミュニケーションスキルの確実な体得と、社会的価値のあ るビジネスパーソンへの成長を目指します。	入社3年 未満程度	30	【1日間コース】 2024 2/13 (火) 地域職業訓練センター	10,000 16,000	キャリアコンサルタント 谷脇 敦美
8 新入社員研修会	参加につきましては、高知県経営者協会・旧高知県産業 訓練協会の会員および過去参加実績のある企業様を限則 優先とします。 専門講師による研修を通して職業意識やビジネスマナーな どの基本を研修します。	新入社員・ 内定者	先着 100	【1日間コース】 2024 3/26 (火) 高知会館 (予定)	7,000 12,000	金山久里子 池澤まゆみ 坂本 力 (予定)

### ◆講師派遣研修のご案内

企業内社員研修として、講師を皆様の企業へ直接派遣し人材育成のサポートをさせていただきます。

- 【研修内容】 ・新入社員、フォローアップ研修 ・新任、中堅、幹部役員等管理者研修 ・ビジネスマナー研修 ・コーチングスキル研修 ・接遇、マナー向上研修  
・メンタルヘルス研修 ・パワハラ研修 ・コミュニケーション研修 ・個人情報保護法 ・職長教育研修 (ただし、1回8名以上)

その他なんでもお気軽にご相談ください。無料でお見積りいたします。

### ◆公開セミナー受講のお申込み

セミナー開講日の1~2カ月前に、別途ご案内させていただきます募集パンフレットによりお申し込み下さい。(注)当協会会員外には、ご案内できない場合もあります。  
なお、高知県経営者協会ホームページ内にも同パンフレットを随時掲載しておりますのでご覧下さい。<<http://wwwb.pikara.ne.jp/keikyou>>

お問合せ：高知県経営者協会 担当 山岡

〒780-0870 高知市本町4丁目1番16号 高知電気ビル別館2階  
TEL (088) 872-5181 FAX (088) 823-6444  
E-mail [sankun@mb.pikara.ne.jp](mailto:sankun@mb.pikara.ne.jp)

