

# 高知経協

Topics

▶ トップインタビュー

株式会社フタガミ 代表取締役社長 松岡 正憲氏

VOL.  
485  
2021.3

高知県経営者協会  
機関誌



内観

株式会社フタガミ

- 01 おじゃまします！トップインタビュー vol.156  
株式会社フタガミ 代表取締役社長 松岡 正憲 氏
- 03 第138回理事会ならび会員懇話会を開催
- 04 青年経営者部会  
青年経営者部会1月例会を開催  
(講演要旨)「高知県経済の進路 一次の10年を展望して」  
日本銀行高知支店長 中山 智裕 氏
- 05 労務管理者協議会  
第127回幹事会を開催  
1月例会／単独例会(判例研究)開催  
令和3年度総会を開催  
2月例会／働き方改革推進セミナーに参加
- 06 労務管理者協議会 メンバーリレー  
「母となり広がった職域」  
株式会社ダイセイ 経営企画部総務課長 見元 美佳 氏
- 07 「こうち就職氷河期世代活躍  
支援プラットフォームを活用した支援」事業事業
- 08 一体的実施事業  
介護の就職面接会 開催  
お知らせ
- 09 高知県「生涯現役促進地域連携事業」
- 10 最近の労働判例から
- 11 労働主要指標
- 12 経協だより・産訓だより
- 13 産訓セミナーのご案内

おじゃまします!

トップインタビュー vol.156

株式会社フタガミ

代表取締役社長 松岡 正憲 氏



今回は、①「お客様の喜ぶ顔を自分の嬉びにする」②「お客様が気持ちよく買えるお店づくり」③「地域からほめられる社員を育成する」④「いい土（社風）でなければ、人は育たない」の4つをもとに『高知県民になくてはならない企業』を目指している、株式会社フタガミ 松岡社長にお話を伺いました。

### 一御社をご紹介します。

弊社は昭和21（1946）年4月に、故二神十郎前会長が、須崎市の大間東町で木工所をスタートしたのが始まりです。近所からの受注で、机や椅子を作ることから始まり、建具屋として学校建具の注文を受けるなど多忙な時期を迎え、昭和42（1967）年11月に、株式会社二神木工を設立しました。その後、個人住宅事業への参入やホームセンター運営など事業の多角化を考えたことから、昭和51（1976）年6月に社名を現在の株式会社フタガミに変更しました。以降、住宅事業・ホームセンター事業・イエローハットやダイソーのフランチャイズ運営事業・ペットやガーデンなどの専門店事業と、次々に事業を多角化、拡大を行い現在に至っています。

また、今春にはハーマート薊野店の近く高知北環状線沿いに、新たに建築事業部の新事務所および住宅展示場をオープンする予定です。

住宅展示場は、木造在来軸組工法で梶原産檜・杉を構造材に使用し、外壁も内装材にもこだわりをもって造っています。〈住まい心地の良い家×住み継ぎ、受



（住宅展示場完成イメージ）

け継ぐ家づくり」とポールスミザー氏監修の〈人も植物も快適に過ごせる庭〉フタガミの「いえとにわ」を実現した住宅展示場が完成します。ぜひお立ち寄りください。

### 一経営に対するお考えについてお聞かせください。

弊社は、「心豊かな快適生活（くらし）、信頼と感動をプロデュース」し、『高知県民になくてはならない企業になる』ことを目指しています。

弊社の事業部門は、住宅・ホームセンター・車用品・ペット……などと多岐にわたっているがゆえに、県民の暮らしを広範囲にわたってサポートできる強みがあります。

私が社長に就任した際に掲げた『ALL FUTAGAMI』のスローガンのもと、この強みを活かし各事業部間の連携を密にすることで、より良いサービスを県民の皆様へ提供していきます。そして、地域に根差した企業であり続けたいと考えています。



### 一これからの抱負についてお聞かせください。

昨年から続くコロナ禍で、社会情勢や人々の生活に大きな影響があり今までと全く違う社会環境へと変化していています。このような環境の中、私の座右の

銘でもあります「不易流行」（永遠に変わらないこと、ものを忘れず、新しみや変化も同様に取り入れていくこと）という言葉がありますが、フタガミの古き良きものはそのままに、この激しい環境の変化に新たに対応できる柔軟さを持って、引き続き果敢に挑戦していきたいと思います。

—御社の社員教育についてお聞かせください。

弊社の企業理念で示している約束事のひとつである「地域からほめられる社員を育成する」ことを第一としています。また、「お客様の喜ぶ顔を自分の喜びにする」ことも弊社での約束事です。

この約束事をもとに重要な取り組みとして、社会貢献活動に参加していくことで心の成長を図っています。学校等に出かけてトイレ掃除をしたり、地域の清掃活動に参加することで「感謝」「感動」「気づき」の心が養われ「謙虚さ」を身に着けることで接客態度に優しさが感じられるようになったりと人材育成面で様々なプラス効果を実感できています。

—地域への貢献についてお聞かせください。

人材育成に関してでも触れましたが、弊社では以前より学校・公共施設などのトイレ掃除・各地域の清掃活動や植樹活動など様々な社会貢献活動を行っています。

また国連が提唱する「持続可能な開発目標」(SDGs)の達成に向け、地域社会の課題や環境問題の解決に取り組むため「フタガミ SDGs 宣言」を昨年10月に策定しました。



環境保全や防災・災害への備えなど、より一層の社会貢献に努めていきます。

—高知経協への要望をお聞かせください。

引き続き、企業経営や労務管理に役立つ様々な情報・データの提供をお願いします。また、会員同士の交流会や人材育成の各種研修・セミナーの開催とご案内も、引き続きよろしくお願いいたします。

—ご趣味についてお聞かせください。

ランニングやウォーキングが好きです。

毎日1時間の有酸素運動を25年間続けています。体調維持とストレス解消には最適です。龍馬マラソンは毎年出走し、年2回程度全国のフルマラソン大会(東京・北海道・金沢等々)を家内と観光を兼ねて楽しんでいます。

—本日はお忙しいところを有り難うございました。

.....

■代表取締役社長 松岡 正憲(まつおかまさのり)

昭和31年11月 生まれ  
 平成29年3月 株式会社高知銀行退職  
 平成29年6月 株式会社フタガミ  
 専務取締役就任  
 平成30年6月 代表取締役社長就任

■株式会社フタガミ

●所 在 / 〒783-0055  
 高知県南国市双葉台1  
 TEL : 088-856-6801  
 FAX : 088-856-9003

●事業紹介

- ・住宅事業
- ・ホームセンター事業  
 (マルニ /10店舗・ブリコ /2店舗  
 ハマート /5店舗・ホームセンター佐川 /1店舗)
- ・イエローハットやダイソーのフランチャイズ運営事業
- ・ペットやガーデンなどの専門店事業

●役職員数 / 470名

●資本金等 / 71,898万円

●設 立 / 昭和42年11月7日

# 第138回理事会ならび会員懇話会を開催

第138回理事会ならび会員懇話会を、令和2年11月30日、三翠園において開催しました。

理事会では、森下会長挨拶に続いて、会長が議長に就任し、①役員の補充選任について、②令和2年度上期事業報告について、③休会・退会の取り扱いについて、3件の議事を審議いただき、原案どおり承認されました。



理事会終了後、会員懇話会を開催しました。

情報交換会には、高知県知事、高知労働局長、高知県商工労働部長、高知労働局職業安定部長にご臨席いただきました。会長挨拶に続き、来賓を代表して、濱田知事からご挨拶を頂戴しました。柳沢高知労働局長の乾杯の音頭のあと、コロナ感染防止に気を使いながらも、久しぶりに会員同士の交流を深めることができました。



(小声で会話、返杯・献杯はご法度)



■ 情報交換会に先立って行われた特別講演会では、株式会社ワーク・ライフバランス 代表取締役社長 小室 淑恵氏より、「中小企業が勝ち続ける秘訣 ～経営戦略としてのワーク・ライフバランス～」と題して講演をいただきました。

講演では、働き方改革で売り上げ高40%UP、有休消化率76%、結婚数2倍、出産数が2.5倍、新卒採用エントリー数が5倍なった企業などの多くの事例を紹介して、働き方改革で必要なのは長時間労働をなくすこと、少子化対策の最大ソリューションも長時間労働の是正。男性の育児休業の必要性に触れ、1人目の孤独な育児が妻のトラウマ体験になる。また10人に1人が産後うつに罹っている。産後2週間から1カ月に父親がしっかり休んで子育てに関することで、2人目、3人目の出産につながり、何十年と続く夫婦生活が安定する。また、学生の採用には、働き方を魅力にしていけることが今の若い世代に対して採用のパワーになっている。働いた時間では

なく、時間当たりの生産性で評価する仕組みが必要。求められるマネジメント手法として、①仕事をどれだけ見える化・共有化して属人化を排除、②内向きの仕事は排除、内向きの資料は作らない、データ化し共有する。③メンバーの考える力を育てるために少し黙る。すぐに指示・答えを言わずにメンバーの考え方を引き出す。④リーダーは、チームの中では自分の意見を笑われない、拒絶されない、罰せられないという心理的安全性をつくる。⑤管理職は自分の指示の長さ、ITスキルの低さで部下の作業時間をとらせない。⑥管理職自信のワーク・ライフバランスを実践し自己研鑽に励む。など、たくさんの示唆に富んだお話であった。

## 青年経営者部会1月例会を開催

2月2日(火)、城西館において1月例会を開催した。出席者21名。

山崎真人部会長(株式会社日東商事 代表取締役社長)の挨拶後、恒例の日本銀行高知支店長による講演を拝聴した。



(講演要旨)

## 高知県経済の進路 一次の10年を展望して一

日本銀行高知支店長 中山 智裕氏

高知県の最近10年間のGDPの成長率は、全国に10年先行している人口減少の中でプラス成長してきた。要因としては公共工事や医療・介護報酬といった公的需要によるもので、民間需要はマイナスである。産業別では、建設業の公共工事比率が8割近く占めている。1万人当たりの小売事業所数は全国1位であるが、年間販売額は下から3番目となっている。高齢化の影響もあって10万人当たりの病床数、看護師数は全国1位。観光業では、高知県は旅行に行きたい県では全国20位にもかかわらず、宿泊者は全国下から5位と、実績につながっていない。ハウス園芸が盛んな農業では、1ha当たりの農業算出額は全国1位、自動車など輸出産業が少ない製造業は全国で下から2番目となっている。

地域経済の成長メカニズムは、お金が上手く循環していること。域外需要の取り込みによる「所得移転」に併せて域内における「所得⇔需要」の拡大循環が必要。そのためには、購買力がある人口の維持・増加が必要で、企業での売り上げは、人件費と利益剰余金に分配されるが、利益剰余金が貯蓄に回されては循環を生まれず、地域でいかにお金を循環させるかが大事。

次の10年間の高知県経済の維持・成長を考えるには、公共工事や医療介護報酬といった公的事業による域外からの所得移転がいつまでも維持・拡大するとは限らない。民間ベースによる外の取り込みが必要。地産外需の取組みは、売れるニッチな商品の販売拡大だけでなく、それ以外の商品の販路をどう拡大するかが課題。生産・物流集約化のコスト削減など価格競争力を意識した取組みやブランド力を高める商品開発が必要。県内の「道の駅」ではその地域でのブランド品を数多く販売

しているが、これはその地域を訪れる人向けの商品であって、東京や大阪といった高知県の地区名を知らない客層に対するブランド力は低い。全国的に知られるブランド戦略が必要ではないかと考える。

高知県に客を呼び込むのも地産外需。高知を訪れる約400万人のうち100万人は通り抜けるだけで宿泊しない。この人たちや1泊しかしない客を1泊、2泊と高知に足止めするための何かが必要。地元の方は、豊かな自然、ありのままの自然を見てもらいたいと思っても、見るだけでは宿泊につながらない、なにか引き留めるアトラクションもセットで考える必要がある。医療サービスの集積も大きなアドバンテージではあるが、家族の判断も必要になる年齢になる前に本人の意思による移住を促す仕掛けが必要。

県内で「所得⇔需要」の循環を生み出すには、労働市場の外側にいる女性、シニア層、外国人などを労働力化していき所得を得ることで購買力が高まり、消費につなげていく。そのためには、経営者には働き方などより柔軟な考え方や多様な価値観を許容する姿勢が求められる。企業の収支の影響を賃金に反映させるのではなく、利益剰余金で調整し賃金は安定させるという考え方もできる。

域内の貯蓄を消費に回す仕掛けも必要、相続税を納めるよりは、地域で消費してもらうことで、そのお金が回りまわって、子供たち世代へのスムーズな所得移転へのつながり、「所得⇔需要」の好循環を維持することができる。



## 第127回幹事会を開催

当協議会は1月15日高知会館において、標記会議を開催した。参加者は8名。会議では、2月5日開催の令和3年度総会付議事項について検討し、概ね事務局案が了承された。



## 1月例会／単独例会（判例研究）開催



当協議会は1月15日に高知会館において、稲垣法律事務所 弁護士 稲垣健吾氏により「三菱UFJモルガン・スタンレー証券事件」と「アートコーポレーション事件」の判例について解説を受けた。参加者は8名。なお、昨年度はコロナ禍の影響により例会の開催が中止や延期されたことがあり本年度から、やむを得ない諸事情にて会場に来場できない会員に対し例会の様子をリモート配信の取組を実施していくこととし、今回の様子を試験的にリモート参加希望者2名に配信。リモート参加者から判例解説の配信状況には問題なかったが来場参加者による質疑の音声は明瞭に聞き取れなかったとの指摘があり、改善の必要があることが判明した。



## 令和3年度総会を開催

当協議会は2月5日に、ちより街テラスにおいて、標記総会を開催した。参加者は15名。

総会では①令和2年度事業報告・収支決算、②令和3年度事業計画・収支予算、③役員の変更について審議がなされ、事務局による報告と案において参加者全員異議なく了承された。

役員の変更はなし。

役職名	氏名	所属・役職
幹事長	川村 進一	宇治電化学工業株式会社・執行役員
副幹事長	松本 俊一	四国運輸株式会社・取締役総務部長
副幹事長	森山万里子	株式会社SKK・管理部部長代理
会計監事	伊東 章雄	株式会社高知銀行・人事部長

(順不同)

幹事	野村 栄一	有限会社なのはなプラン・代表取締役
幹事	森 由枝	森社会保険労務士事務所・所長
幹事	猪野 泰史	株式会社特殊製鋼所・総務課長
幹事	浅井 良宏	とさでん交通株式会社・総務部次長
幹事	水田 直利	株式会社岸之上工務店・総務営業課長
幹事	小野 雅哉	株式会社太陽・取締役総務部長
幹事	山中 崇之	株式会社ケンジン・取締役専務



## 2月例会／働き方改革推進セミナーに参加

当協議会は2月5日、ちより街テラスで開催された働き方改革推進支援センター受託事業主催のセミナーに2月例会として参加した。



「テレワーク導入における労務管理の留意点」について第一芙蓉法律事務所 弁護士 平越 格氏に来場のうち講演していただく予定であったが、首都圏に緊急事態宣言が出ている状況のためリモート開催となった。

来場参加者13名、自社リモート受信参加者6名。

講演は、テレワーク実施状況から解説されテレワークの労働時間把握義務や労働時間管理面での発生しうる企業側のリスクを主体として解説された。また、テレワークに限定することなく兼業等、幅広く時世にあった働き方全般についての解説も聴講できた。

Member

Relay



## 「母となり広がった職域」

株式会社ダイセイ  
経営企画部総務課長

見元 美佳 氏



はじめに、このたびの新型コロナウイルス感染症に罹患された皆様、影響を受けられた皆様に謹んでお見舞い申し上げますとともに、一日も早い収束を心よりお祈り申し上げます。

改めまして、株式会社ダイセイの見元と申します。昨年より労務管理者協議会へ参加させていただいており、今回メンバーリレーのお話を頂戴しましたので、僭越ながらこの場をお借りして会社・自己紹介をさせていただきます。

### 株式会社ダイセイと仕事内容について

弊社はビルメンテナンス業・コインパーキング業・ロジスティクス業・廃棄物収集運搬業・空き家管理業と多岐にわたって事業展開を行い、高知のみなさまの様々な「こまった」シーンをおたすけする企業を目指しています。

「おたすけダイセイ」「おクルマダイセイ」で既にご存じいただいている方もいらっしゃるかと思いますが、弊社は全ての事業に「〇〇ダイセイ」とサービス名称を付け、またそれぞれイルカキャラクターをつけています。実はこのイルカは、あの高知を代表する〔村岡マサヒロさん〕が書いてくださっており、平成30年に今のイルカにリニューアルしましたが、旧イルカたちもすべて村岡さんの作品でした。

私はそんなダイセイに入社して今年で14年です。現在は総務課長として日々大奮闘中です。この間、結婚や二度出産をするなど、人生のとても濃厚な時間をこのダイセイと共に歩んできました。

私は入社後、事務職として現場や営業のサポートに従事していましたが、育児休業時に自社の広告に今までは感じる事がなかった『物足りなさ』を感じるようになりました。一社員ではなく主婦・母親という一歩引いた目線で見たととき、「もっとこうすれば。ああすれば」という思いでいっぱいになり、居てもたってもいられず、社長（当時専務）に「育休復帰後は広報

をやらせてほしい」旨を伝えました。社長からは2つ返事で「やってみて」と承諾をいただき、弊社に広報部門が誕生しました。ここが私の第2のダイセイ人生のスタートです。

広報では、既に取り組みをしていたエコ活動を含めたCSRの強化と、人材確保につなげるためのESアップに重点を置きました。イベントでは小さなお子さんをもつ従業員が多かったこともあり、自然と子どもを中心とした企画が増え、子どもを通じて大人の輪も広がり部署を越えたコミュニケーションが実現しました。今ではこのことがマスコミや行政に取り上げられることも増えPRの一つとなっていますが、何より従業員やその家族と一緒に笑っている姿を見られることが最良の結果だったと感じています。

### プライベート

私生活では、小学2年生・5歳の女の子の母です。

大切な家族が増えるに連れ私の貫禄も増し、朝から大きな声で笑い、怒るときは鬼のようにになっている自分にハッとする毎日です。

私は以前、子どもたちと喧嘩した時、鞆を取られ「もうお仕事行かしてやらん」と言われたことがあります。言われた瞬間は意味が分からずビックリしましたが、後で「好きなことさせちゃらん」という意味だと分かり、とても温かい気持ちになりました。

子どもたちには「仕事は楽しいこと」、「大人になることはもっと楽しいこと」と母として同じ女性の先輩として伝えていきたいと思っていたので、ちゃんと伝わっていることが嬉しかったです。これからも何事にもポジティブに、この大きな背中子どもたちにしっかり見せていきたいと思います。10年後、15年後……2人と楽しく仕事の話をしていきたいですね。

最後になりますが、会員の皆様、今後ともどうぞよろしく願い申し上げます。



# 「こうち就職氷河期世代活躍支援プラットフォームを活用した支援」事業

(受託期間 令和2年12月1日～令和3年3月31日)

当協会は、厚生労働省（高知労働局）から、就職氷河期世代活躍支援事業を受託し、非正規雇用者の正社員化に向けた企業合同説明会、面接会の開催、支援事業の周知・広報による県内での支援の気運醸成をはかることとしている。

事業では、新聞広告を掲載し、「こうち就職氷河期世代活躍支援プラン」が開始されたことを広く県民に周知するとともに、事業内容は、リーフレット「就職氷河期世代の活躍を支援します！」を作成（本機関誌の折込みを参照）し、支援機関を通じて周知・広報を行っている。

(1月18日高知新聞 TV面に掲載)

## 正社員として 企業が求める人材

宇治電化学工業株式会社  
執行役員 川村進一  
2021/2/25



講師 川村 進一氏

先日2月25日には、高知商工会館において、求職者向けセミナーと、企業合同説明会・面談会を開催しました。求職向けセミナーでは、当協会会員の宇治電化学工業株式会社 執行役員 川村 進一氏に、「正社員として企業が求める人材とは」と題して、正社員に求められるスキルなど、非正規雇用者と対比しながら分かりやすく説明していただきました。企業合同説明会・面談会には、当協会会員企業を含む15社の参加協力をいただいた。残念ながら求職者の参加が少なく、企業のご期待に応えられる結果とはならなかったが、参加企業からは、機会があれば参加したいので継続して開催してほしいとの意見が聞かれ、人手不足の厳しい状況が伺えた。当協会としては、次年度の事業にも応募して、少しでも企業の人手不足の解消と就職氷河期世代の支援になればと考えている。



会場（企業毎のブースを設置）

## Information

「高知経協」では就業規則の新規作成および改正について  
無料でお手伝いさせていただきます。ぜひご相談下さい！

●お問い合わせは、次の担当者までご連絡ください。

担当者 / 専務理事 長瀧正隆・事務局長 沖田良二

連絡先 / 高知県経営者協会 〒780-0870 高知市本町 4-1-16 電話 088-872-5181

FAX 088-823-6444 Eメール keikyuu@mb.pikara.ne.jp

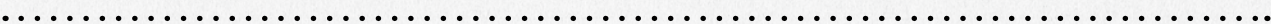
## 介護の就職面接会 開催



2月19日(金)、ハローワーク高知2階の大会議室において、介護関係の就職を希望する求職者の就職を支援するための就職面接会を開催した。

当日は6の事業所がブースを構え面接、相談を行い、31名の求職者が参加した。

人気の事業所では、希望者が後を絶たず、時間の都合で複数名での面接を実施するなど活発な求職活動が行われ、当日内定者を出す事業所もあり、充実した就職面接・相談会となった。



ハローワークジョブセンターはりまやが移転しました(移転先:

高知市本町4-3-41 高知地方合同庁舎1階)。

高知県・高知労働局一体的実施事業で受託した事業を行ってきたハローワークジョブセンターはりまやが、高知市本町4丁目の県民文化ホール東隣りにある高知地方合同庁舎1階に移転し、令和3年3月9日か



ら「ハローワークジョブセンターほんまち」として業務を開始した。

1階の南側事務所にハローワークがあり、当協会が行っているキャリアコンサルティングや企業体験講習を担う就職支援コーナーは、北側事務所となっている。



# 高知県「生涯現役促進地域連携事業」

2018年7月2日～2021年3月31日

■高知県経営者協会では高知県生涯現役促進地域連携推進協議会（高知県商工労働部・社会福祉法人高知県社会福祉協議会・高知県経営者協会・高知県商工会議所連合会・高知県商工会連合会・日本労働組6合総連合会・株式会社四国銀行・株式会社高知銀行・公益社団法人高知県シルバー人材センター連合会）の事務局として「生涯現役促進地域連携事業」を実施している。

## おしごとカフェ in 高知市

当協議会は標記おしごとカフェを1月20日、喫茶スプーンで開催した。求職者は13名、企業は5社。おしごとカフェは参加職者を15名程度に絞り、3名ほどのグループに分け、そのグループに企業の担当者が回って具体的な就労条件などを説明し、求職者から気軽に質問ができる方式である。求職者からは「企業担当者から直接話ができる機会をもらい有意義であった」「時間が足りないほどだ」との感想があり、参加者の満足度は100%であった。



## 企業合同説明会 in 南国市を開催

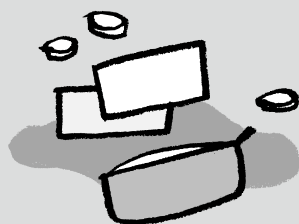


当協議会は標記のセミナーと説明会を1月27日、南国市のザ・ミーニッツで開催した。参加は求職者31名、企業11社、4団体。今回は県のコロナウイルス感染症対応の目安が特別警戒となっている厳しい状況下での開催であったが、求職者の満足度は無回答4名を除き96.3%となっている。求職者からは「事業内容が詳しく解った」等の積極的なものの他に「希望の企業がなかった」といった声も聞かれた。

## 求職者セミナー & 企業合同説明会 in 須崎市を開催

当協議会は標記のセミナーと説明会を2月17日、須崎市立市民文化会館で開催した。参加は求職者9名、企業10社、3団体。セミナーでは『シニアライフの安心できるマネープラン』をテーマに、(株)四国銀行・コンサルティング部部長代理の小松正武氏に講演をいただいた。今回は県のコロナウイルス感染症対応の目安が警戒となっており、また終日の降雪にみまわれ、事前申込みの求職者の相次ぐ欠席等、厳しい状況の中での開催であったが、企業および求職者の満足度は100%となっている。求職者からはセミナー内容が解りやすかった、企業からは「コロナ対応がしっかりできていた」等の意見が聞かれた。





## 夏期冬期休暇に係る労働条件の相違が 不合理とされた例

日本郵便（佐賀）事件  
最高裁（令和2年10月15日判決）

### 【事案】

上告人において、正社員に適用される就業規則では、郵便の業務を担当する正社員に夏期冬期休暇（所定の期間内で夏期冬期各3日まで与えられる有給休暇）が与えられることとなっているが、郵便の業務を担当する時給制契約社員には夏期冬期休暇は与えられない。


かかる労働条件の相違が労働契約法20条にいう不合理と認められるものにあたるとして、上告人に対して不法行為に基づく損害賠償請求を行った事案。

### 【判示事項】

郵便の業務を担当する正社員に夏期冬期休暇が与えられているのは、労働から離れる機会を与えることにより、心身の回復を図るという目的によると解されるところ、夏期冬期休暇を与える趣旨は時給制契約社員にも該当する。

そうするとかかる正社員と時給制契約社員との間に職務の内容や当該職務の内容及び配置の変更の範囲その他の事情につき相応の相違があること等を考慮しても、労働条件の相違は不合理である。

時給制契約社員である被上告人は、夏期冬期休暇を与えられなかったことにより、当該所定の日数につき、本来する必要のなかった勤務をせざるを得なかったものといえ、上記勤務をしたことによる財産的損害を受けたものといえる。

（速報2429号）

## 年末年始勤務手当、病気休暇の有無・ 無給等に係る労働条件の相違が 不合理とされた例

日本郵便（東京）事件  
最高裁（令和2年10月15日判決）

### 【事案】


正社員と時給制契約社員である第一審原告らとの間の、年末年始勤務手当、病気休暇の有給・無給に係る労働条件の相違が労働契約法20条にいう不合理と認められるものにあたるとして、上告人に対し不法行為に基づく損害賠償請求を行った事案。

### 【判示事項】

年末年始勤務手当は、多くの労働者が休日として過ごしている年末年始の期間において、郵便業務に従事したことに対し、その勤務の特殊性から基本給に加えて支給される対価としての性質を有する。その支給趣旨は郵便業務を担当する時給制契約社員にも妥当する。そうすると、かかる労働条件の相違は不合理である。

私傷病により勤務できなくなった正社員に有給の病気休暇が与えられているのは、長期にわたり継続して勤務することが期待されることから、その生活保障を図り、私傷病の療養に専念させることを通じて、その継続的な雇用を確保するという目的による。時給制契約社員は、有期労働契約の更新を繰り返して勤務する者が在するなど、相応に継続的な勤務が見込まれているといえる。

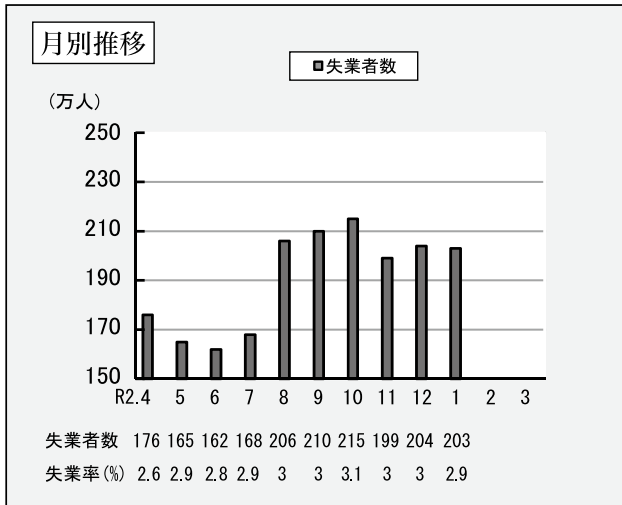
そうすると病気休暇の有給とするか無給とするかにつき相違があることは不合理である。

（速報2429号）

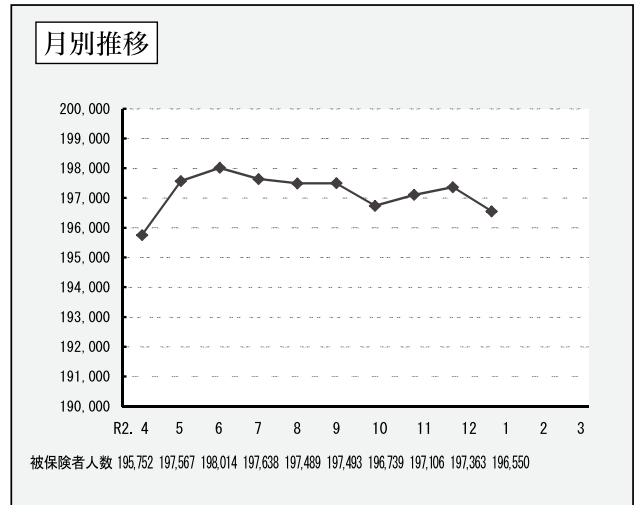
# 労働主要指標

index

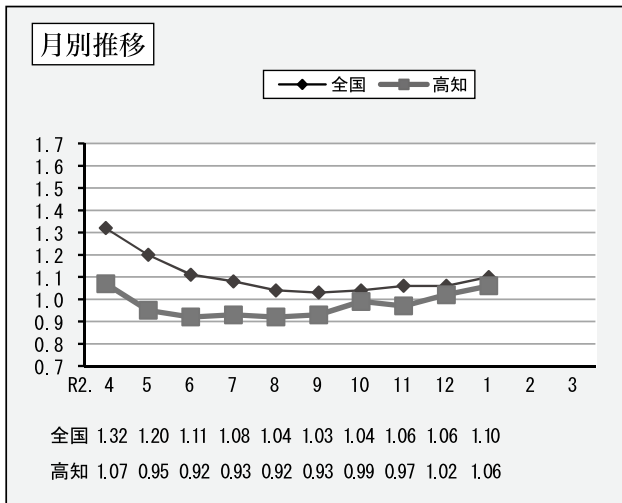
## ■完全失業者(実数)および完全失業率(季節調整値)



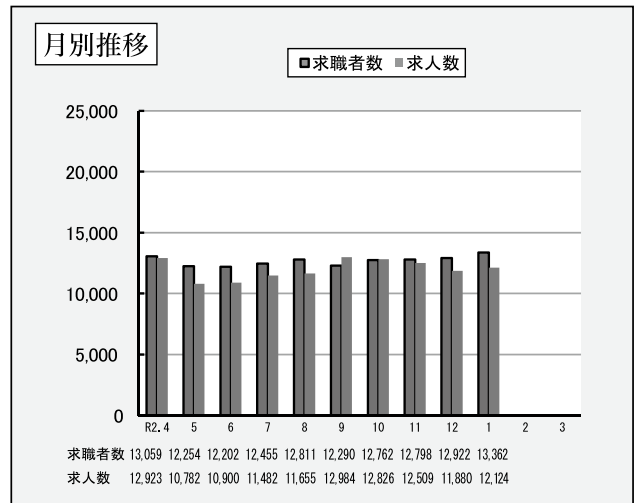
## ■雇用保険被保険者数(高知県内)



## ■有効求人倍率(季節調整値)

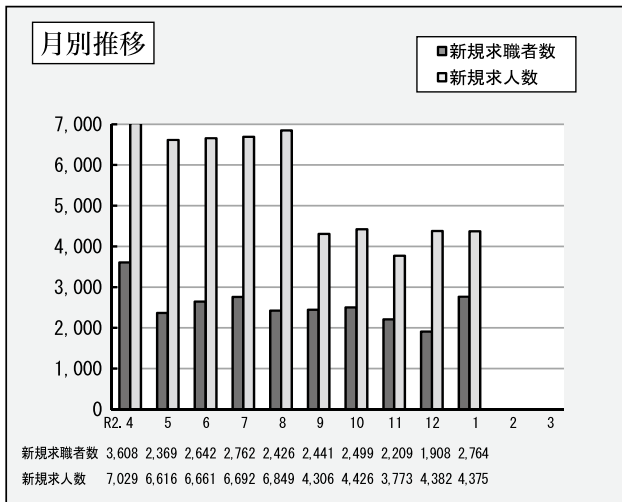


## ■月間有効求職者数および求人数(高知県内)

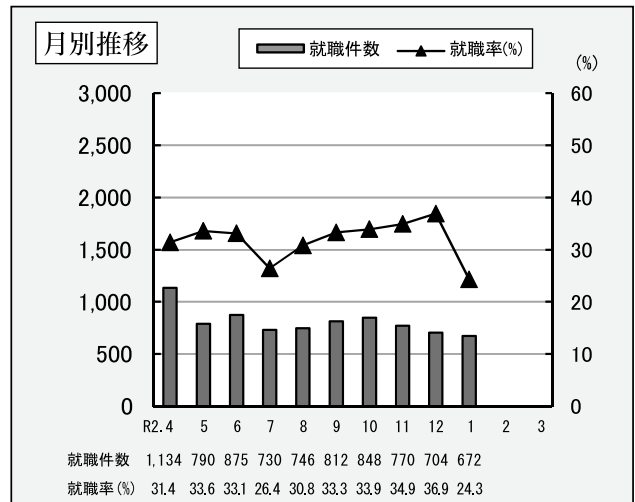


\*季節調整値替え(毎年1月分公表時)により改訂後の数値

## ■新規求職者数および新規求人数(高知県内)



## ■就職件数および就職率(高知県内)



資料：高知労働局職業安定部「雇用失業関係資料」  
有効求人倍率の季節調整法はセンサス局法Ⅱによる。

\*就職率は対新規求職者



◆ 会議・セミナー等 ◆

■ 2月

9日 政策委員会

● 青年経営者部会 ●

■ 2月

2日 1月例会

● 労務管理者協議会 ●

■ 1月

15日 幹事会／1月単独例会

■ 2月

5日 令和3年度総会  
1月例会（働き方改革推進セミナー）

● 一体的実施事業 ●

■ 2月

19日 介護就職面接会

● 高知県「生涯現役社会促進地域連携事業」 ●

■ 1月

20日 おしごとカフェin高知  
27日 生涯現役実現のための企業合同説明会

■ 2月

17日 生涯現役実現のための再就職支援セミナーと企業合同説明会

● 働き方改革推進支援センター事業 ●

■ 1月

20日 「同一労働・同一賃金への対応」セミナー

■ 2月

5日 「テレワーク導入における労働管理での留意点」セミナー

● こうち就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム活用支援事業 ●

■ 2月

25日 企業合同説明会・面談会

◆ 会議等出席 ◆

■ 1月

4日 労働委員会  
18日 高知県少子化対策県民会議 ワークライフバランス部会  
21日 労働委員会  
26日 内外情勢調査会1月支部懇談会  
28日 地方・業種団体情報連絡会（経団連：オンライン）

■ 2月

1日 高知県少子化対策県民会議総会  
高知市子ども・子育て支援会議  
8日 労働委員会  
10日 高知県子ども・子育て支援会議  
17日 こうち男女共同参画会議  
男性の育児休業取得促進策セミナー（経団連：オンライン）  
地方・業種団体情報連絡会（経団連：オンライン）  
第4回担い手定例会  
18日 労働委員会  
土佐FBC企画運営委員会  
19日 令和2年度高知県高等学校就職問題検討会議  
商工会議所人事委員会  
高知県健康づくり推進協議会  
22日 地場産大賞表彰式  
地方への人の流れの創出に関する政府による財政支援説明会（オンライン）  
26日 高知県共同募金会配分委員会  
高知県地域訓練協議会



◆ 派遣研修

■ 2月

19日 高知日野自動車(株) パワハラ・セクハラ防止研修  
講師/谷脇 敦美 参加者 56名

◆ 一般セミナー

■ 1月

13～14日 職長教育研修  
講師/谷脇 敦美 参加者 18名

■ 2月

4・25日 営業力強化研修研修  
講師/坂本 力 参加者 7名  
10日 フォローアップセミナー  
講師/谷脇 敦美 参加者 16名

## ●職長教育研修（2日コース）

- 日 時 2021年5月13日(木)～14日(金) 9:00～17:00
- 場 所 高知県立地域職業訓練センター
- 講 師 労働安全コンサルタント 前田 郁男
- 定 員 20名
- 参加費 産訓会員15,000円 経協会員16,000円 会員外21,000円

## ●コーチングスキル習得研修（1日コース）正しく学ぶ部下育成の手法

- 日 時 2021年5月27日(木) 9:30～17:00
- 場 所 高知県立地域職業訓練センター
- 講 師 コーチ社労士事務所 代表 池澤まゆみ
- 定 員 20名
- 参加費 産訓会員13,000円 経協会員15,000円 会員外20,000円

## ●初級管理者研修（2日コース）部下のやる気を育てる人気コース

- 日 時 2021年5月21日(金)・6月10日(木) 9:30～17:00
- 場 所 高知県立地域職業訓練センター
- 講 師 (株)ラダー経営ネットワーク 代表 坂本 力
- 定 員 20名
- 参加費 産訓会員23,000円 経協会員25,000円 会員外33,000円

## ●ビジネスマナー実務セミナー（PM半日）これだけは身につけておきたいマナー

- 日 時 2021年6月17日(木) 13:30～17:00
- 場 所 高知県立地域職業訓練センター
- 講 師 高知県産業訓練協会 専属講師 谷脇 敦美
- 定 員 20名
- 参加費 産訓会6,000円 経協会員8,000円 会員外12,000円

## ●ビジネス文書力パワーアップセミナー（1日コース）知っておくべき必須知識

- 日 時 2021年6月25日(金) 9:30～17:00
- 場 所 高知県立地域職業訓練センター
- 講 師 高知県産業訓練協会 専属講師 谷脇 敦美
- 定 員 20名
- 参加費 産訓会員9,000円 経協会員10,000円 会員外15,000円

## ●接遇知識習得セミナー（1日コース）知らないと恥ずかしい接遇知識を習得

- 日 時 2021年7月7日(水) 9:30～17:00
- 場 所 高知県立地域職業訓練センター
- 講 師 土佐流おもてなし塾 金山 久里子
- 定 員 20名
- 参加費 産訓会員13,000円 経協会員15,000円 会員外18,000円

# 高知県経営者協会

# 無料職業紹介所を開設します。

【令和3年4月1日開始】

高知県経営者協会では、県内企業の人手不足の解消に少しでも貢献したいとの思いで、無料職業紹介事業を始めることとしました。

当協会のHPへ企業の求人情報の掲載、求職者への職業紹介ならびに企業と求職者のマッチングのお手伝いをします。求人情報の掲載、求職者への職業紹介すべて無料です。高知県経営者協会無料職業紹介所をご利用ください。

(求人登録の方法等は、4月1日からHPでお知らせします。)

